

دانلود نسخه کامل کتاب مدیریت استراتژیک منابع انسانی
آرمسترانگ

[دانلود کتاب](#)

یکی از مهمترین مباحثی که در کتاب مدیریت استراتژیک منابع انسانی مطرح می‌شود، رابطه مستقیم استراتژی منابع انسانی با عملکرد کلی سازمان است. آرمسترانگ به‌طور مفصل نشان می‌دهد که چگونه می‌توان از منابع انسانی به‌عنوان یک عامل رقابتی کلیدی استفاده کرد و در عین حال، برای بهبود عملکرد سازمانی از آن بهره برد.

در این کتاب، آرمسترانگ به‌ویژه به توسعه منابع انسانی و چگونگی ایجاد فرهنگ سازمانی که همراستای با استراتژی‌های کلان سازمان است، پرداخته است. او توضیح می‌دهد که چگونه با ارائه فرصت‌های رشد و توسعه به کارکنان، می‌توان همزمان با بهبود مهارت‌های فردی کارکنان، اهداف استراتژیک سازمان را نیز تحقق بخشید.

آرمسترانگ همچنین بر این نکته تأکید دارد که موفقیت در مدیریت استراتژیک منابع انسانی تنها در صورتی امکان‌پذیر است که هماهنگی میان اهداف فردی کارکنان و اهداف سازمانی ایجاد شود. این هماهنگی باعث می‌شود که کارکنان درک کنند که چه نقشی در رسیدن به اهداف کلی سازمان دارند و این امر موجب افزایش انگیزه و بهره‌وری در سازمان می‌شود.