

دانلود پی دی اف کتاب مدیریت تحول در سازمان فرنچ

[دانلود کتاب](#)

در کتاب مدیریت تحول در سازمان نوشته‌ی جان پی. فرنچ، یکی از اصلی‌ترین مباحث، فرهنگ سازمانی است. فرنچ معتقد است که برای موفقیت در فرآیندهای تحول، نیاز به یک فرهنگ سازمانی حمایتی و پذیرای تغییرات وجود دارد. او تأکید می‌کند که حتی بهترین استراتژی‌ها و برنامه‌ها نیز بدون تغییر در فرهنگ سازمانی نمی‌توانند موفقیت‌آمیز باشند.

فرنچ توضیح می‌دهد که فرهنگ سازمانی شامل ارزش‌ها، باورها و رفتارهای مشترک است که در طول زمان در سازمان شکل می‌گیرند. او معتقد است که تغییرات فرهنگی می‌تواند یکی از دشوارترین و چالش‌برانگیزترین بخش‌های فرآیند تحول باشد. برای غلبه بر این چالش، فرنچ پیشنهاد می‌کند که مدیران باید رهبری تحول‌گرا داشته باشند و کارکنان را در فرآیند تغییرات فرهنگی مشارکت دهند.

کتاب همچنین به ارزیابی فرهنگ سازمانی پرداخته و روش‌هایی را برای سنجش و اندازه‌گیری فرهنگ سازمانی ارائه می‌دهد. فرنچ توضیح می‌دهد که برای شروع فرآیند تحول، باید ابتدا فرهنگ سازمانی مورد ارزیابی قرار گیرد و نقاط قوت و ضعف آن شناسایی شود.