

دانلود پی دی اف کتاب مدیریت استراتژیک منابع انسانی
آرمسترانگ

[دانلود کتاب](#)

کتاب مدیریت استراتژیک منابع انسانی به‌طور ویژه به اهداف بلندمدت و استراتژیک مدیریت منابع انسانی در سازمان‌ها پرداخته است. آرمسترانگ در این کتاب بر این باور است که مدیریت منابع انسانی باید در راستای استراتژی کلی سازمان عمل کند و به‌طور مستقیم به تحقق اهداف بلندمدت سازمان کمک نماید. از نظر او، منابع انسانی به‌عنوان یک منبع کلیدی و استراتژیک برای موفقیت و توسعه سازمانی شناخته می‌شود.

در این اثر، آرمسترانگ علاوه بر تأکید بر اهمیت همراستایی استراتژی‌های منابع انسانی با اهداف سازمان، به نقش مدیران منابع انسانی در ایجاد انگیزه و توسعه فرهنگ سازمانی نیز پرداخته است. او معتقد است که مدیریت منابع انسانی باید بتواند مشارکت فعالانه در فرآیندهای استراتژیک سازمان داشته باشد تا از این طریق توانایی سازمان در مواجهه با چالش‌های اقتصادی و اجتماعی به حداکثر برسد.

در نهایت، کتاب آرمسترانگ به مدیران منابع انسانی این نکته را می‌آموزد که نباید فقط به کارکردهای عملیاتی منابع انسانی توجه کنند، بلکه باید از این ابزار برای تحقق اهداف استراتژیک سازمان بهره‌برداری کنند. این رویکرد موجب می‌شود که سازمان‌ها به‌عنوان یک کل یکپارچه در مسیر موفقیت حرکت کنند.