

رهبری
نکات کلیدی فصل دوم



رهبری

(۲۶ درس کلیدی در حل نیازهای رهبر هر سازمان)

نویسنده: جان سی. ماکسول

مترجم: دکتر علی رضا یوسفی مقدم

نکات کلیدی فصل دوم

همیشه سرسخت ترین فرد برای رهبری،

خودتان هستید

- همیشه سرسخت ترین فرد برای رهبری، خودتان هستید
- در یکی از کنفرانس‌هایم شخصی سؤال کرد: بزرگ‌ترین چالش شما به عنوان یک رهبر چیست؟ پاسخ من این بود: رهبری خودم! این کار همیشه از بزرگ‌ترین چالش‌های من به عنوان یک رهبر بوده است.
- اگر ما با خودمان صادق باشیم، اعتراف می‌کنیم که سرسخت ترین فرد برای هدایت و رهبری، خودمان هستیم.
- مردم به ندرت به خودشان به طور واقع بینانه می‌نگرند. ما خودمان را به چشمی نمی‌بینیم که دیگران را می‌بینیم.
- به نظر می‌رسد ذات انسانی این توانایی را به انسان اعطا کرده که هرکسی را در جهان، جز خودش محک زده و ارزیابی می‌کند.
- اولین فردی که ما باید بررسی کنیم خودمان هستیم. اگر شما واقع بینانه به خودتان نگاه نکنید، هرگز نخواهید فهمید که مشکلات فردی‌تان کجاست و اگر نتوانید آن‌ها را ببینید، قادر نخواهید بود خودتان را به طور مؤثر هدایت و رهبری کنید.
- ما نسبت به دیگران سخت گیرتر از خودمان هستیم. ما تمایل داریم دیگران را طبق عملکردشان قضاوت کنیم. این نوع قضاوت بسیار ساخته و پرداخته و حاضر آماده است.
- ما خودمان را طبق قصدها و نیت‌هایمان قضاوت می‌کنیم، به این معنا که حتی اگر کار اشتباهی انجام دهیم و معتقد باشیم که نیت‌مان خوب بوده، مشکل حل است و اغلب تمایل داریم کاری را بارها و بارها انجام دهیم، بدون این که قبل از آن برای تغییر خود کاری انجام دهیم.

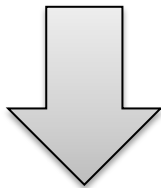
- حقیقت این است که ما برای موفق بودن در هر تلاشی، باید یاد بگیریم که چگونه شیوه‌های خودمان را کنار بگذاریم. این کار به همان اندازه که درباره‌ی هر فردی صدق می‌کند درباره‌ی رهبران نیز صادق است.
- پیروی کردن را بیاموزید. فقط رهبری می‌داند چطور دیگران را به خوبی هدایت کند که قبلاً دنباله‌رو و مرید خوبی بوده است.
- رهبری خوب نیازمند درک دنیای کسانی است که دنباله‌رو شما هستند. در این صورت، ارتباط با افرادتان امکان پذیر می‌شود، زیرا قادر هستید خود را جای آن‌ها بگذارید. شما می‌دانید که زیر چتر قدرت کسی بودن یعنی چه؛ بنابراین حس بهتری از چگونگی اعمال قدرت خواهید داشت.
- رهبرانی که هرگز از کسی تبعیت نکرده‌اند یا تسلیم قدرتی نبوده‌اند، اغلب متکبر، واقع‌گریز، سخت‌گیر و مستبد هستند.
- رهبران متکبر به ندرت در بلند مدت تأثیر گذار هستند. آن‌ها نسبت به پیروان، همکاران و رهبران‌شان بی تفاوت می‌باشند.
- یاد بگیرید که تسلیم رهبری فرد دیگر باشید و به خوبی از او اطاعت کنید، در این صورت در آینده رهبری فروتن و تأثیر گذار خواهید شد.
- انضباط فردی ایجاد کنید. برای این که همواره تصمیمات درست و خوب بگیریم، در زمانی که باید اقدامات مناسب انجام دهیم و از عملکردهای اشتباه خودداری کنیم، نیازمند انضباط فردی و شخصی هستیم.

- هرگز نمی‌توان گفت که انسان بدون ثبات شخصیت به خودش تعلق دارد، او متعلق به هر چیزی است که او را اسیر خود کند. انسان نادان می‌خواهد بر جهان غلبه کند و انسان عاقل می‌خواهد بر خودش فائق آید.
- صبوری را تمرین کنید. رهبر شدن یک شبه اتفاق نمی‌افتد.
- یادتان باشد رهبران فوری، ایستادگی و ماندن ندارند.
- در زندگی به ندرت پیش می‌آید که سریع به چیزهای ارزشمند دست یابیم و کمتر چیزی وجود دارد که به بزرگی و کمال فوری برسد.
- رهبران باید عملاً گام‌های‌شان را آهسته بردارند، با افرادشان در ارتباط باشند، از کمک دیگران برای رسیدن به رویاهای‌شان استفاده شوند و به کار خود ادامه دهند. اگر خیلی جلوتر از افرادتان حرکت کنید، نمی‌توانید این کارها را انجام دهید.
- افرادی که خودشان را به خوبی رهبری و هدایت می‌کنند نمی‌توانند به خودشان اعتماد کنند.
- رهبران خوب می‌دانند که قدرت می‌تواند وسوسه انگیز باشد و در عین حال، خطاپذیری خود را نیز درک می‌کنند.
- همه‌ی رهبرانی که از لحاظ موازین اخلاقی دچار شکست شدند فکر می‌کردند که هرگز چنین اتفاقی برای‌شان رخ نمی‌دهد و حس اشتباهی از امنیت در وجود این رهبران وجود داشت.
- بسیاری از مردم احساس می‌کنند که پاسخ‌گو بودن، یعنی تمایل به توضیح دادن درباره‌ی عملکرد و رفتارشان. من معتقدم که پاسخ‌گویی مؤثر و اثربخش، راهی است که قبل از اقدام ما به کاری و با پندگرفتن از دیگران آغاز می‌شود،

- درباره‌ی رهبران می‌توان گفت که مسئولیت آن‌ها با گام‌های زیر توسعه می‌یابد: ما خواهان هیچ بند و نصیحتی نیستیم؛ ما هیچ مخالفتی با پند و نصیحت نداریم؛ ما از پندها استقبال می‌کنیم؛ ما به طور فعال در جست و جوی پندها هستیم؛ ما اغلب به پندهایی که می‌شنویم، عمل می‌کنیم.
- تمایل به جست و جو و پذیرفتن پند و اندرز، شاخص خوبی از مسئولیت پذیری است. اگر شما خیلی زود و قبل از این که به کاری اقدام کنید، آن را جستجو کنید، کمتر احتمال دارد که از مسیر خود دور شوید.
- بیشتر اقدامات نادرست به این دلیل اتفاق می‌افتد که افراد در زمانی زودتر و مناسب‌تر، خود را بازخواست و ارزیابی قرار نمی‌کنند.
- رهبری کردن خودتان به نحو احسن به این معنی است که خودتان را در استانداردهای بالاتری از بازخواست نسبت به بازخواست دیگران قرار دهید.
- شما در برابر عملکردهای خودتان و عملکردهای افرادی که آن‌ها را هدایت و راهنمایی می‌کنید، مسئول هستید.
- رهبری، اعتماد است نه حق، به همین دلیل ما باید خودمان را قبل از این که دیگران ما را ملزم کنند، اصلاح کنیم.
- ما باید همیشه بدون توجه به این که چقدر قدرتمند هستیم یا در مقام بالایی قرار داریم در جست‌وجوی این حقیقت باشیم که چه چیزی درست است. این تلاشی است که ما هرگز نباید با گذشت زمان آن را کنار بگذاریم.
- وقتی یک رهبر خودش را مورد بازرسی و بازخواست قرار ندهد، افراد به او احترام نخواهند گذاشت.

- هیچ چیزی منحصرأ توانایی یک فرد را در رهبری دیگران به اندازهی آن چه در رهبری خودش به طور روزانه انجام می دهد، اثبات نمی کند.
- کوچک ترین جمعیتی که می توانید رهبری کنید خودتان هستید، اما همین فرد مهم ترین شخص برای رهبری است.
- اگر شما خودتان را به خوبی رهبری کنید، سپس رهبری جمعیت های بزرگ تر را خواهید آموخت.

"انتخاب نکات کلیدی فصل دوم"



دکتر علی اصغر صفری فرد (Ph.D)

نویسنده، مشاور و مدرس توسعه مهارت های مدیریتی

۰۹۱۲۲۱۳۷۱۴۴