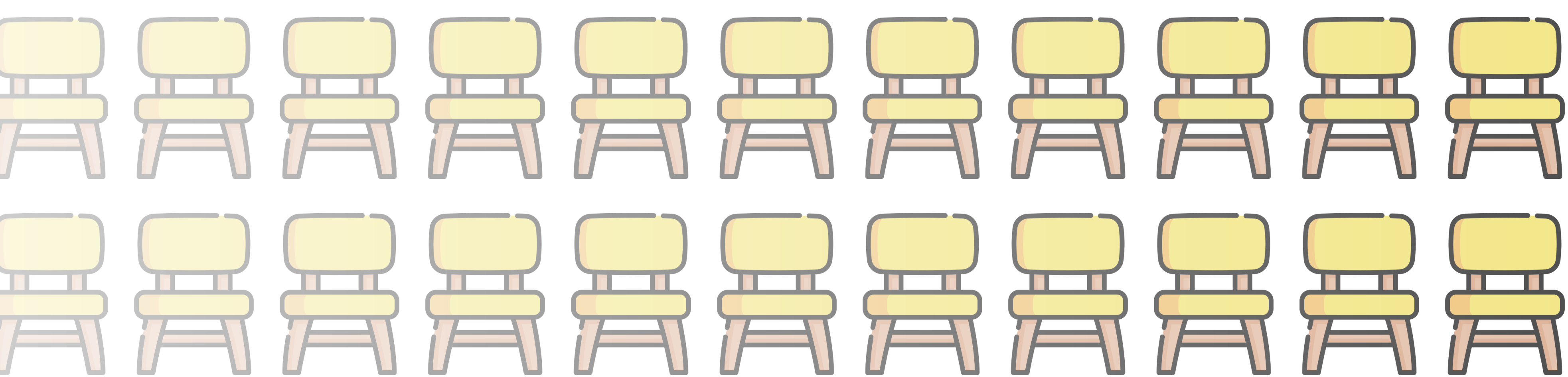


قسمت اول

مهندس صنایع درجه یک بودن کار ساده ایبه؟

وضعیت امروز ما ...



۱۵۰۰۰

این عدد، تعداد صندلی‌های کنکور سراسری برای مهندسی صنایع است

این همه مهندس صنایع بیان بیرون که چیکار کنن؟

که چند سال دیگه بشیم مثل رشته‌هایی مثل عمران که اشباع شدن تو بازار کار؟

به کیفیت خروجی‌شون فکر کردیم؟

چندتا از این مهندس‌های صنایع شایسته آن یا درجه یک؟



مهندس صنایع درجه یک

من و شما به عنوان یک مهندس صنایع **باید** چه ویژگی‌هایی داشته باشیم تا درجه یک باشیم؟

در چند قسمت، به سری ویژگی رو باهم مرور می‌کنیم تا ببینیم واقعا می‌تونیم اسم خودمون رو مهندس صنایع درجه یک بذاریم؟



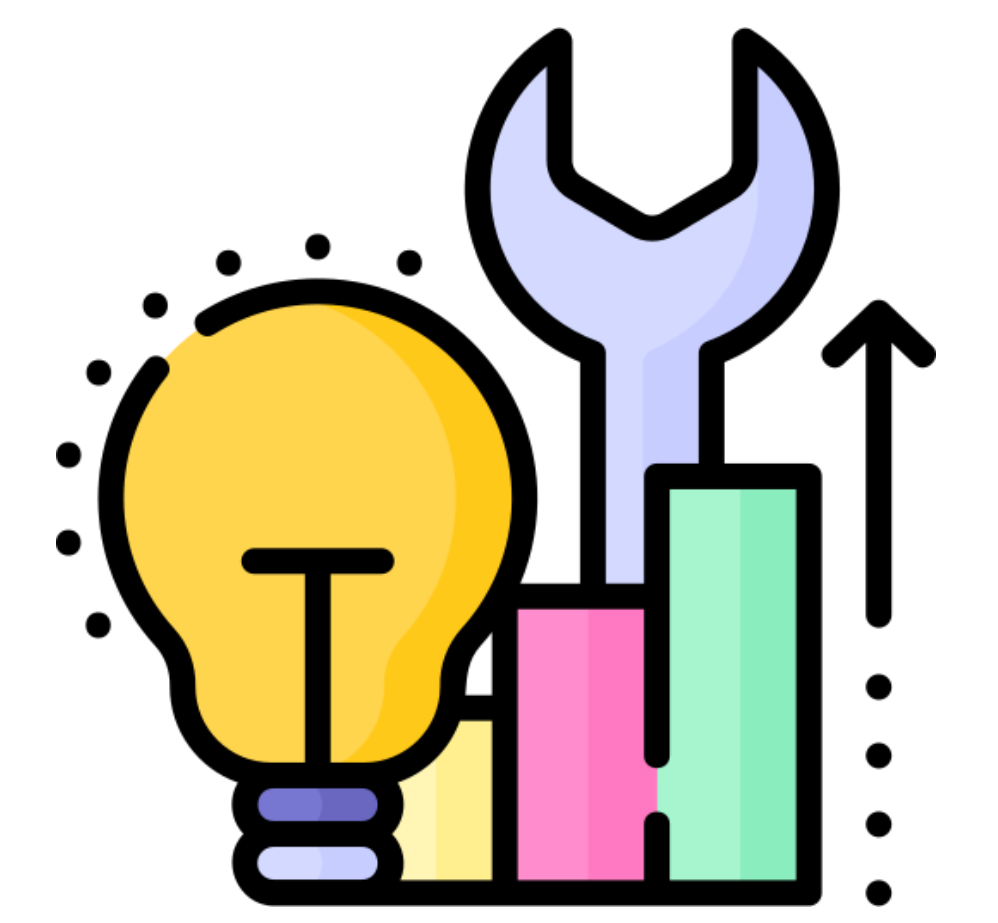
متعالی اند و متعالی ساز

تعالی یعنی چی؟



رشد مداوم یک کسب‌وکار با هدف سودآوری و رضایت بیشتر مشتری

تعالی ساز یعنی چی؟



یعنی هر کاری که سازمان رو به اهدافی که بالا گفتیم نزدیک‌تر میکنه

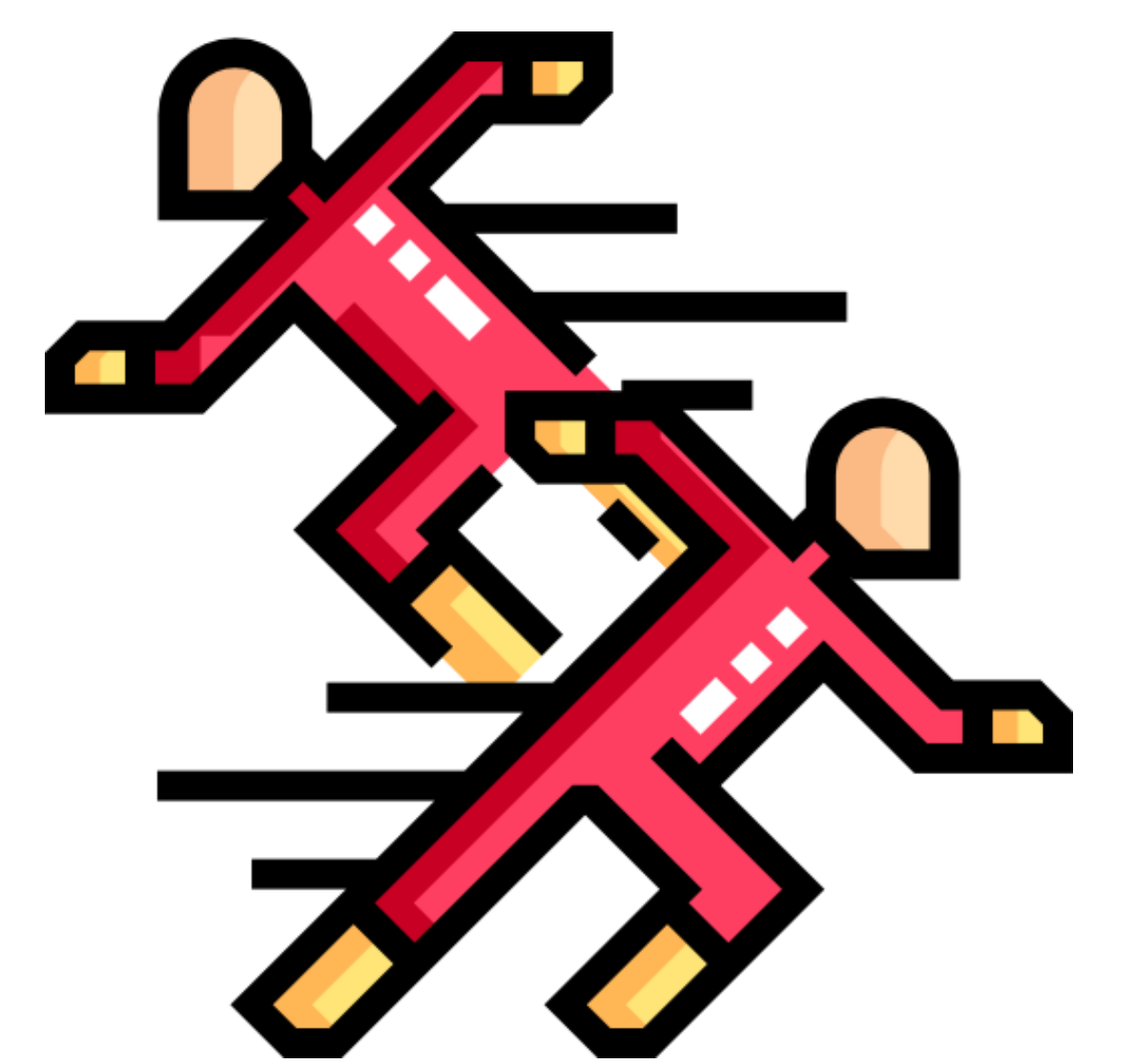
◀ **من و شما ی مهندسی صنایع باید** با توجه به تنوع درس‌ها مون، بتونیم خیلی به سازمان‌ها کمک کنیم. یکی با فرآیند، یکی با بهینه‌سازی تولید، یکی با بازاریابی و فروش، یکی با ...

چرا پس این همه ابزار بلدیم؟

چابک اند و چابک ساز

چابکی یعنی چی؟

چابکی یعنی سازمان‌ها چقدر **سریع** و **منعطف** نسبت به تغییرات اطراف‌شون واکنش نشون بدن و تغییر کنن



ما تقریباً تو هر درس‌مون وقتی موضوعات داغ دنیا رو بررسی کنیم می‌بینیم که چابکی کنار همه‌شون اومده

مدیریت پروژه **چابک** زنجیره تامین **چابک** بازاریابی **چابک**

◀ **من و شما** مهندسی صنایع **باید** از اساتید بخوایم تا این مفاهیم رو در درس برامون باز کنن تا باهاشون آشنا بشیم و بتونیم خودمون رو برای چابک کردن سازمان مجهز کنیم.

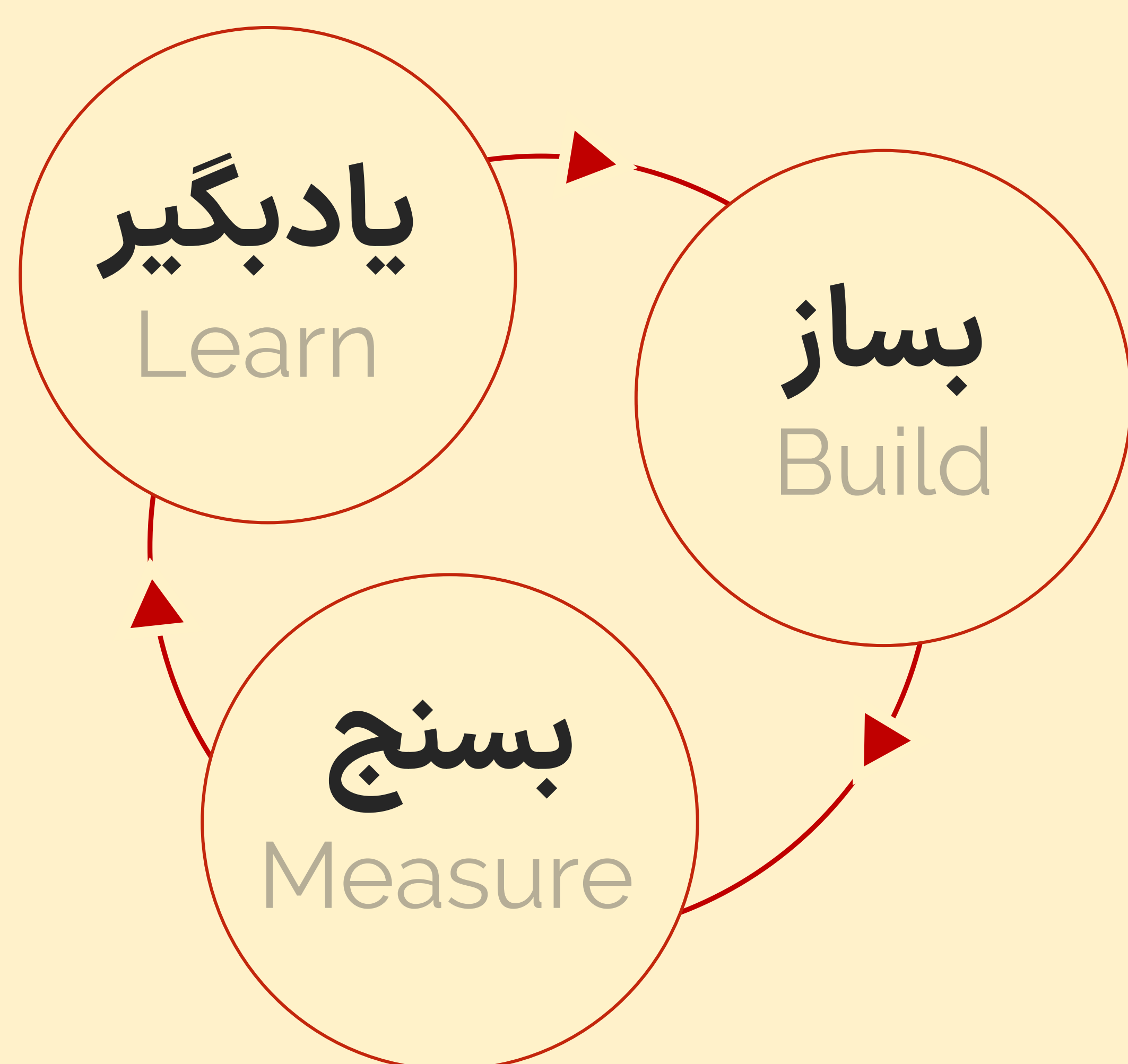
ناب اند و ناب ساز

ناب یعنی چی؟

ناب (Lean)، خیلی ساده بگیم یعنی بدون اتلاف. هر چیزی که هزینه‌ست ولی به ارزش محصولمون اضافه نمی‌کنه باید حذف بشه



مفهوم ناب با موارد زیادی ترکیب شده
تولید ناب مدیریت پروژه ناب تفکر ناب مدل کسب‌وکار ناب



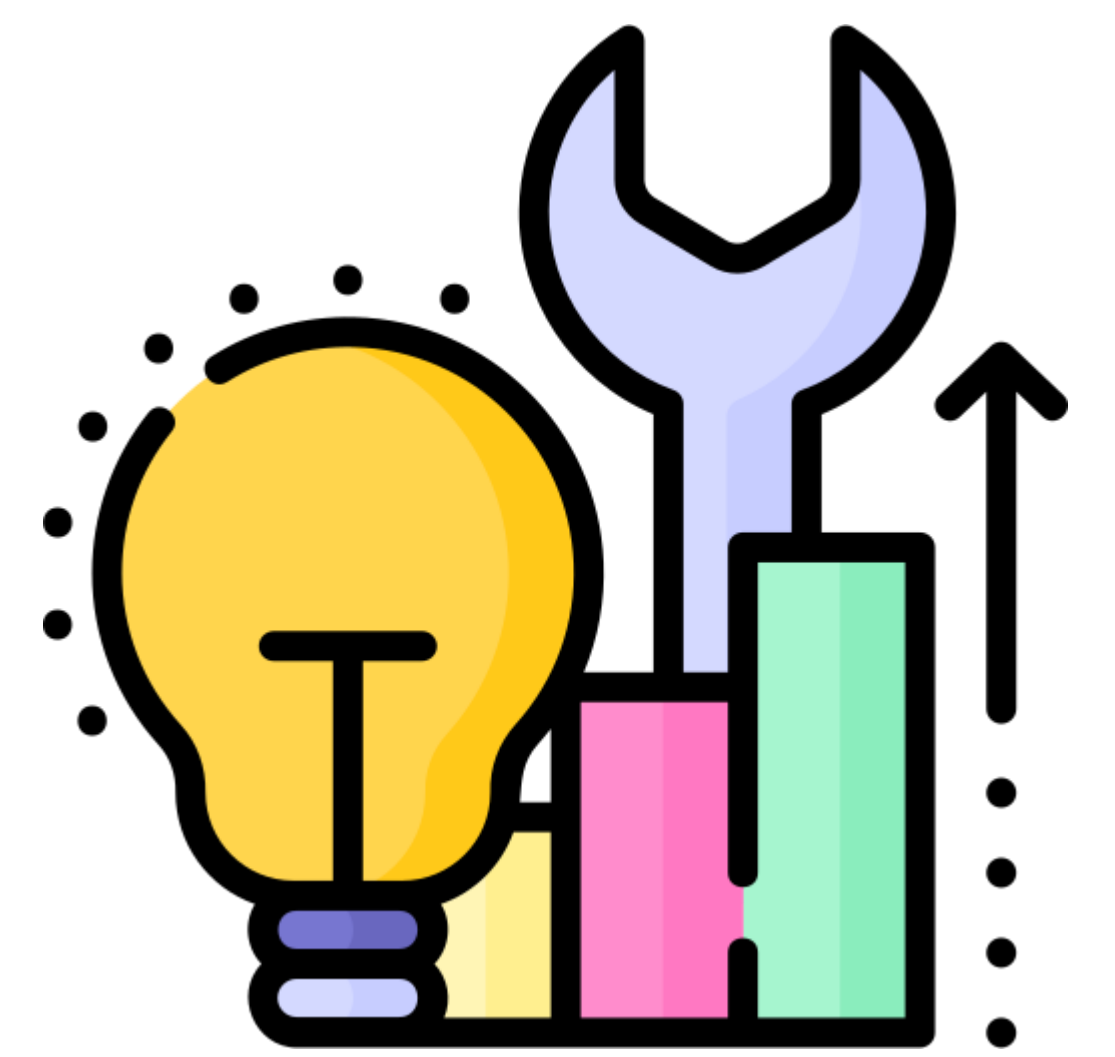
"از این چرخه ناب استفاده کنید"

◀ **من و شمای مهندسی صنایع باید** در هر جمع و سازمانی قرار می‌گیریم یاد بگیریم هزینه‌ها رو بشناسیم و حذف کنیم تا سازمان رو ناب کنیم.

بهره‌ور اند و بهره‌ور ساز

بهره‌وری یعنی چی؟

یعنی از منابع‌مون، بیشترین خروجی که ممکنه رو بگیریم



بهره‌ور باش یعنی خودمون سریع کار کنیم، از ابزارها و تکنیک‌ها استفاده کنیم برای اثربخش‌تر کار کردن‌مون، از زمان‌مون بهینه‌تر استفاده کنیم

مثال زمان، یه منبع برای ما

اگر یک کاری ۳ ساعت وقت لازم داشته و ما اونو توی ۶ ساعت انجام بدیم یعنی بهره‌وری مون پایین بوده

◀ **من و شما ی مهندسی صنایع باید** منابع رو بشناسیم و با استفاده از تکنیک‌های مختلف کمک کنیم خروجی بهتری از منابع بگیریم. مهم‌تر از ابزارها اینه که بتونیم انواع مختلف اتلاف‌ها رو بشناسیم تا به بهره‌وری سازمان کمک بیشتری بکنیم.

نقشه کلی مهندس صنایع درجه یک

در قسمت‌های بعدی این سری محتوا، ویژگی‌های یک مهندس صنایع درجه یک رو باهم بررسی می‌کنیم و از اون مهم‌تر، سعی می‌کنیم این ویژگی‌هارو در خودمون پرورش بدیم.



نکته مهم آخر

ما در بررسی این ویژگی‌ها، سعی می‌کنیم **جوری که به** **سادگی متوجه بشیم در موردش صحبت کنیم** و به سری بخش‌های مهمش رو مرور کنیم.

طبیعتا نمی‌تونیم اینجا تمام ابعادش رو پوشش بدیم.

شما برای **سفر به اعماق** این ویژگی‌ها، به مطالب به چشم کلیدواژه نگاه کنید و خودتون محتواهای بیشتری از **گزارش** و **مطلب گرفته تا فیلم و سخنرانی**، در موردشون بخونین تا هر چه بیشتر به **یک مهندس صنایع درجه یک نزدیک بشین**



۲

قسمت دوم

مهندس صنایع درجه یک بودن کار ساده ایبه؟

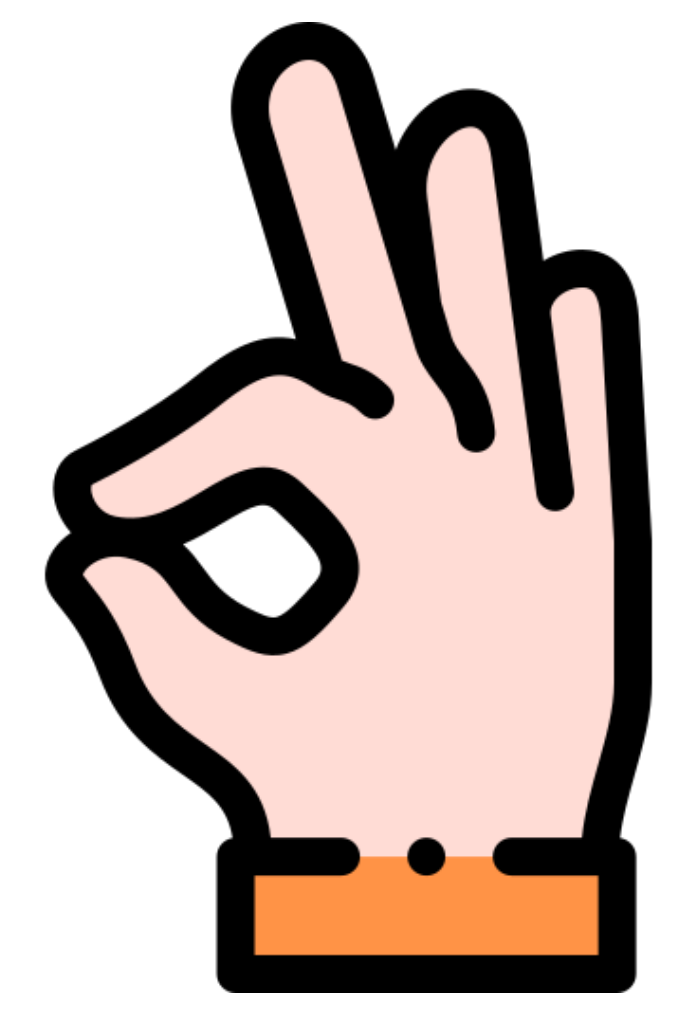
نقشه کلی مهندس صنایع درجه یک

در قسمت اول ۴ ویژگی بهره‌ورساز، ناب‌ساز، چاپک‌ساز و تعالی‌ساز رو بررسی کردیم و این قسمت می‌خوایم سراغ ویژگی‌های بعدی بریم ...



فرصت طلب اند

ما فرصت طلب‌ها رو آدم‌های خوبی نمی‌دونیم،
اما قبول داریم ما مهندس‌های صنایع باید
فرصت طلب باشیم **ولی از نوع خوبش؟**



فرصت طلب یعنی چی؟



یعنی همیشه در حال پیدا کردن فرصت برای رشد
سازمان باشیم. این فرصت‌ها رو در ابعاد مختلف باید
بتونیم شناسایی کنیم و سازمان رو به سمت‌شون ببریم.

مهم: به عنوان مهندس صنایع باید چند بعدی ببینیم:

بیرون سازمان

مشتری

مشتری‌های جدید برای محصول
فعلی، نیازهای پاسخ داده نشده
مشتری فعلی و ...

بازار

بازار جدید برای محصول فعلی، بازار
جدید برای محصول جدید و ...

درون سازمان



ممکنه ظرفیت‌های شرکت (از
آدم‌ها و توانایی‌هاشون تا
تجهیزات) رو کشف نکرده
باشیم و کشف این ظرفیت‌ها
فرصتی فراهم میکنه تا بتونیم
محصول جدید تولید و به بازار
عرضه کنیم.

سودجو اند

سودجوها هم مثل فرصت‌طلب‌هان، اگه ما مهندسای صنایع سودجو نباشیم کی باشه؟



سودجویی با فرصت‌طلبی خیلی بهم شبیه هستن، چون ما در واقع با دنبال فرصت گشتن، دنبال سودآوری شرکت هستیم و یکی از مقدمه‌های رشد سازمان همین سودآوری‌ه.

دنبال سود گشتن به این معنی نیست که به هر قیمتی برای سازمان سود بسازیم.



- یعنی بدون توجه، قیمت رو زیاد نکنیم
- غیرشفاف از مشتری پول بیشتری بگیریم
- با ننوشتن به سری توضیحات در مورد محصول، مشتری رو گول نزنیم
- و ...

ما قبل اینکه مهندس صنایع درجه یک و شایسته‌ای بشیم، باید انسان شایسته‌ای باشیم.

فناورساز اند

فناورساز چی هست و چی نیست؟



فناورساز به این معنی نیست که فناوری رو اختراع کنیم، فناورساز یعنی تمام فناوری‌هایی که کمک میکنه سازمان و فرآیندهاش بهتر عمل کنن رو باید وارد سازمان کنیم.

ما مهندسای صنایع باید رابط دنیای فناوری و سازمان باشیم. ما باید آخرین دستاورهای فناوری و تکنولوژی در جهان رو بشناسیم و ببینیم چطوری می‌تونیم از این فناوری برای بهبود سازمان استفاده کنیم.

ما مهندس‌های صنایع باید خیلی بروز باشیم



برای شروع، کار کردن با ChatGPT، Bard و ابزارهای هوش مصنوعی رو یاد بگیرین.

گزارشات تکنولوژی و اخبار فناوری رو دنبال کنین.

فرآیندساز اند

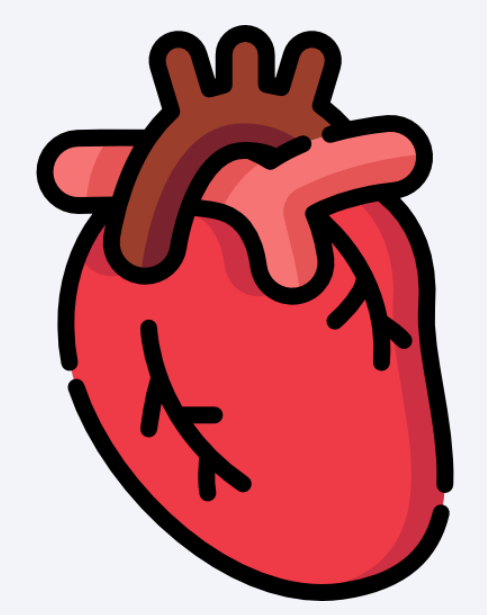
اگر کاری که می‌کنی رو نتونی به شکل فرآیند توضیح بدی یعنی نمیدونی داری چیکار می‌کنی.



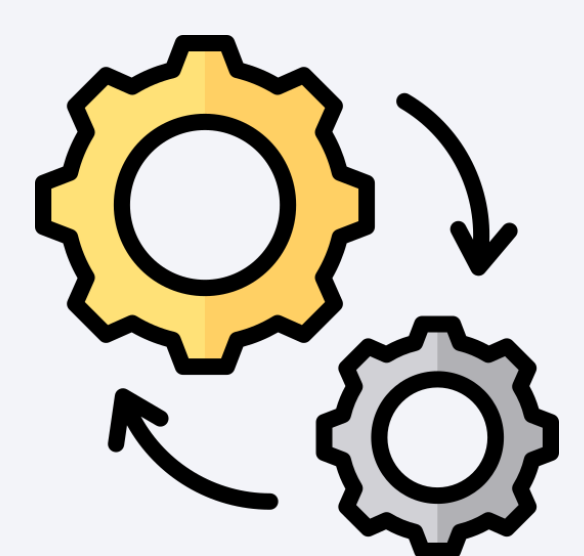
ادوارد دمینگ

فرآیندساز یعنی بتونیم تمام کارها رو به فرآیند تبدیل کنی، البته فرآیندی که خروجی‌ش برای مشتری ارزش خلق کنه.

فرآیندها قلب تپنده شرکت‌هان، اهمیت درک فرآیند برای ذهن‌مون مهم‌تر از هر چیزیه فکر میکنین.



تو بازار کار، مهندس‌های صنایع رو به تفکر فرآیندی‌شون میشناسن.



◀ **ما مهندسای صنایع** کسایی هستیم که فرآیندها رو بخاطر نگاه سیستمی‌مون باید درک کنیم، ابتدایی‌ترین انتظار از ما درک فرآیندهاست.

کارها رو به فرآیند تبدیل کنید تا بتونین بهبود بدین

نکته مهم در استفاده از این محتوا

ما در بررسی این ویژگی‌ها، سعی می‌کنیم **جوری که به** **سادگی متوجه بشیم در موردش صحبت کنیم** و به سری بخش‌های مهمش رو مرور کنیم.

طبیعتا نمی‌تونیم اینجا تمام ابعادش رو پوشش بدیم.

شما برای **سفر به اعماق** این ویژگی‌ها، به مطالب به چشم کلیدواژه نگاه کنید و خودتون محتواهای بیشتری از گزارش و مطلب گرفته تا **فیلم و سخنرانی**، در موردشون بخونین تا هر چه بیشتر به **یک مهندس صنایع درجه یک نزدیک بشین**



قسمت سوم ۳

مهندس صنایع درجه یک بودن کار ساده ایبه؟

نقشه کلی مهندس صنایع درجه یک

در قسمت دوم ۴ ویژگی فرصت طلب، سودجو، فناورساز و فرآیندساز رو بررسی کردیم و این قسمت میخوایم سراغ ویژگی‌های بعدی بریم ...



تصمیم‌ساز اند

تصمیم‌ساز یعنی کسی که کمک می‌کند فضای تصمیم‌گیری شفاف‌تر تا بشه تصمیم بهتری گرفت.

مدیران در موقعیت‌های مختلف در کسب‌وکار باید تصمیمات مهمی بگیرن و این این تصمیم تاثیر زیادی روی سرنوشت کسب‌وکار داره.



اینکه رویکرد داده‌محوری (Data-Driven) در حوزه‌های مختلف داره به کار گرفته میشه، برای کمک به این تصمیم‌گیریه و یک مهندس صنایع با کمک به داده‌محور شدن سازمان، بیشترین کمک رو به تصمیم‌سازی می‌کنه

این ۲ مورد رو سرچ کنین تا اطلاعات بیشتری پیدا کنین

آشنایی با روش‌های تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد



تحلیل و داستان‌پردازی با داده‌ها

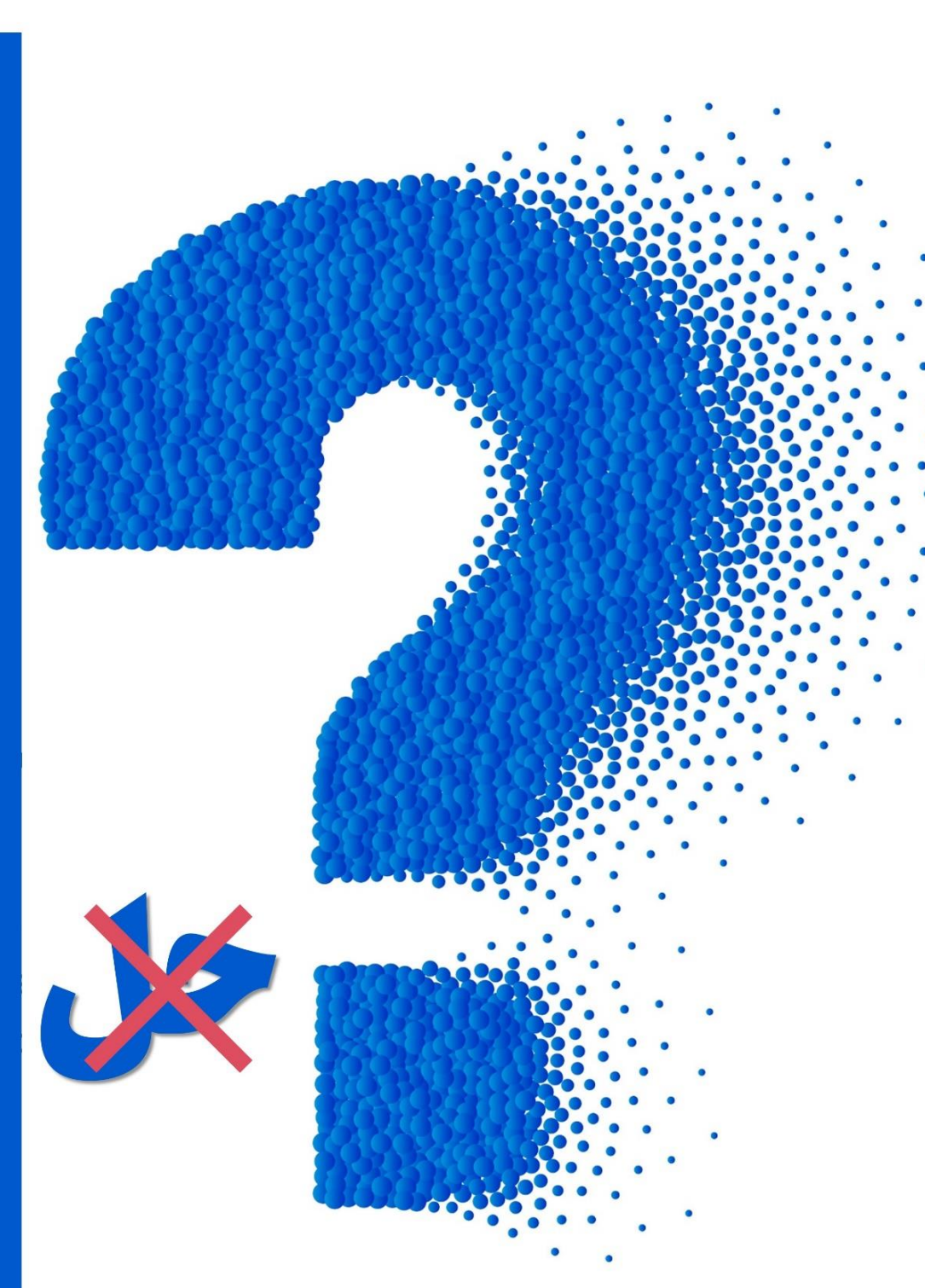
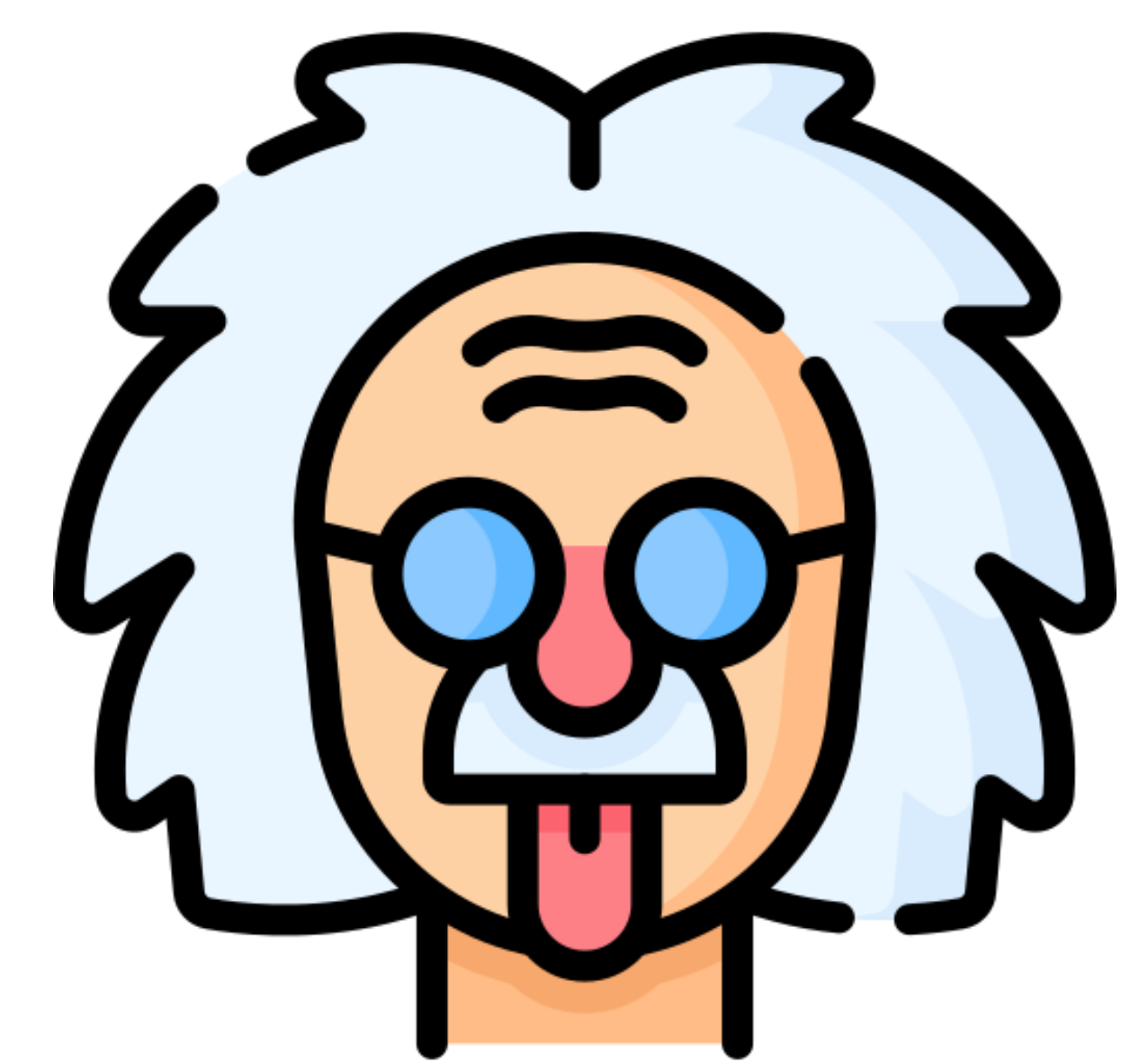


مسئله‌ساز اند

مسئله‌ساز یعنی کسی که قدرت تشخیص مسئله قوی دارد و کمک می‌کند مسائل سازمان به درستی شناسایی بشن و برای حلش اقدام کنن.

خیلی اوقات مهندس‌های صنایع باید کاری کنن، مسائل و مشکلات پنهان سازمان خودشونو نشون بدن.

انیشتین گفت اگر یک ساعت برای حل مسئله وقت داشته باشم، ۵۵ دقیقه برای فهم دقیق مسئله وقت میذارم.



برای شروع، این پست‌ها مون کمک‌تون می‌کنه

تیم‌ساز اند

تیم‌ساز یعنی میتونه شخصیت‌ها و استعدادها
مختلف جوری کنار هم بچینه تا تیم بهترین خروجی رو
داشته باشه

تیم‌ساز یعنی حتی اگر رهبر و مدیر اون تیم هم نباشی،
باید عضوی باشی که به خروجی بهتر تیم کمک میکنه.
اصطلاحاً باید بازیکن تیمی ایده‌آل باشی

مهارت‌های رهبری و کوچینگ، در قامت
رهبری یک تیم یک از بروزترین و مهم‌ترین
مهارت‌های یک مهندس صنایع‌ست.



برای اینکه دیدتون باز بشه، توصیه
میکنم پست ۳ قسمتی بازیکن تیمی
ایده‌آل رو بخونین.

ویژه نسخه PDF (قابل دانلود در لینکدین و تلگرام)
با ضربه زدن روی عکس فایل کامل بازیکن تیمی
ایده‌آل رو می‌تونید دانلود کنید



منبع‌ساز اند

منبع‌ساز یعنی کسی که به دنبال منابع جدید مهندس‌های صنایع نه تنها به دنبال منابع جدید هستن، بلکه باید بتونن از همون منابع هم استفاده بهینه کنن.

ما چند نوع منابع داریم:



منابع فیزیکی

ساختمان، تجهیزات، مواد اولیه و ...



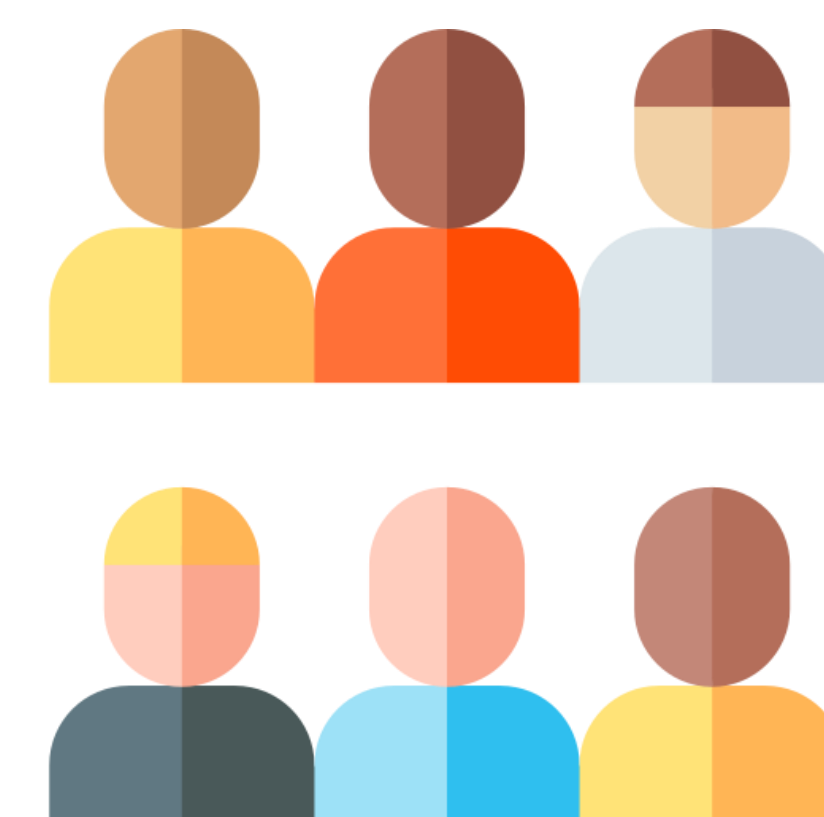
منابع مالی

نقدینگی، سهام، سپرده و ...



منابع نامشهود

برند، نام تجاری، حق امتیاز و ...



منابع انسانی

کارکنان، تجربیات، مدیران و ...

نکته مهم در استفاده از این محتوا

ما در بررسی این ویژگی‌ها، سعی می‌کنیم **جوری که به** **سادگی متوجه بشیم در موردش صحبت کنیم** و به سری بخش‌های مهمش رو مرور کنیم.

طبیعتا نمی‌تونیم اینجا تمام ابعادش رو پوشش بدیم.

شما برای **سفر به اعماق** این ویژگی‌ها، به مطالب به چشم کلیدواژه نگاه کنید و خودتون محتواهای بیشتری از گزارش و مطلب گرفته تا **فیلم و سخنرانی**، در موردشون بخونین تا هر چه بیشتر به **یک مهندس صنایع درجه یک نزدیک بشین**



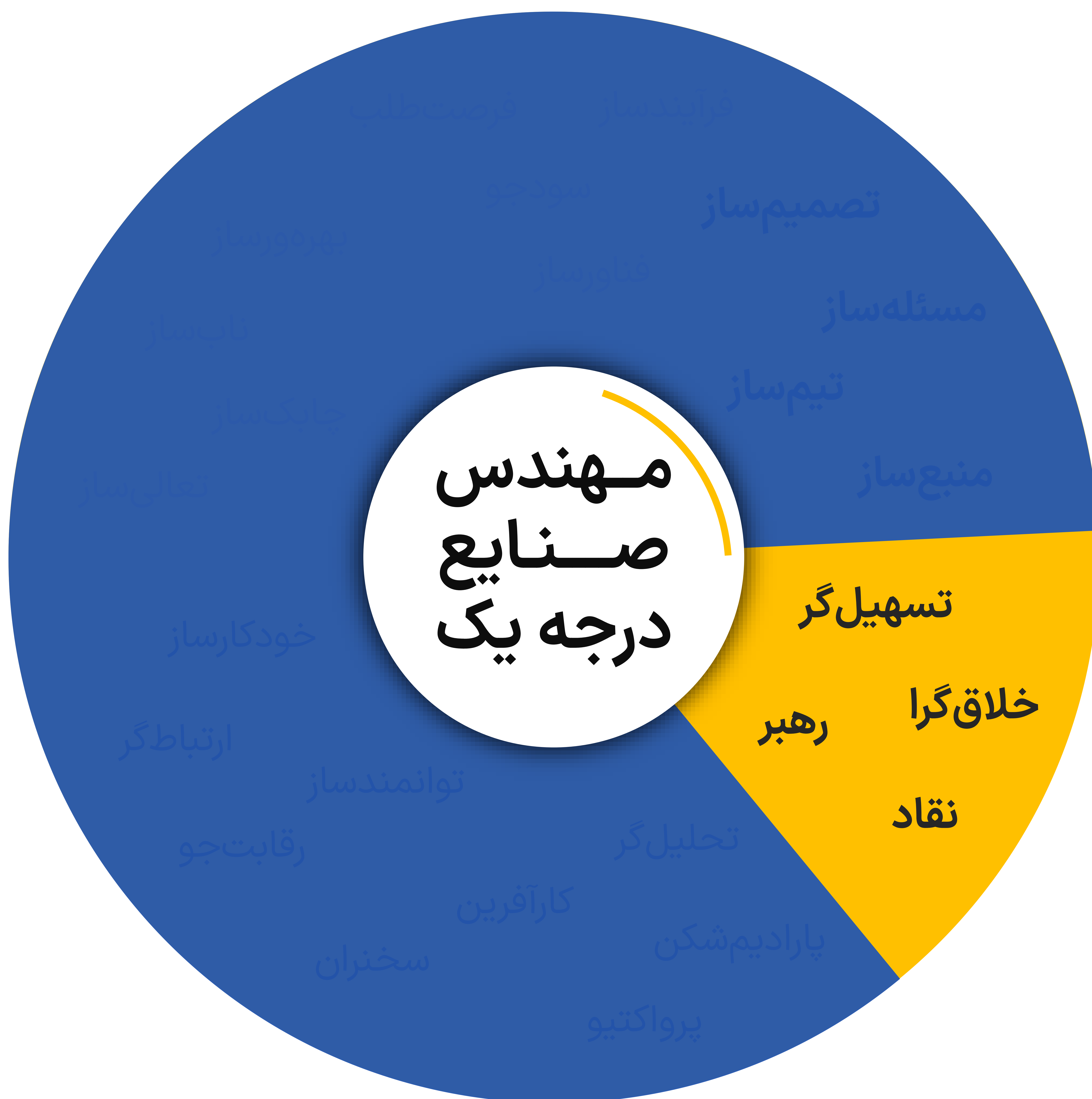
۴

قسمت چهارم

مهندس صنایع درجه یک بودن کار ساده ایبه؟

نقشه کلی مهندس صنایع درجه یک

در قسمت سوم ۴ ویژگی تصمیم‌ساز، مسئله‌ساز، تیم‌ساز و منبع‌ساز رو بررسی کردیم و این قسمت می‌خوایم سراغ ویژگی‌های بعدی بریم ...



تسهیل‌گر اند

تسهیل‌گر یعنی کسی که کمک می‌کند عملکرد تیم‌ها حداکثر بشود و اعضای اون بتونن بطور موثر باهم کار کنن



تسهیل‌گر کمک میکنه تیم به اهدافش برسه 

برای مهندسین صناعی که **تربیت میشن برای اینکه مدیر بشن و تیم‌ها رو راهبری کنن**، مهارت **تسهیل‌گری** خیلی مهارت مهمیه.

یاد گرفتن تسهیل‌گری سخته، چون منابع خوب و کافی به زبان فارسی نداریم اما برای شروع می‌تونین اینارو گوشه ذهن‌تون داشته باشین.

-  **مهارت گوش دادن فعال** ◀ زیربنای تسهیل‌گری
-  **حل و مدیریت تعارض** ◀ از بایدهای تسهیل‌گری

تسهیل‌گری **نقطه اتصال** کلی از مهارت‌هاییه که در این سری پست‌ها داریم بررسی می‌کنیم.

خلاق‌گرا اند

خلاقیت یعنی،
به جور دیگه دیدن 

مهندس‌های صنایع بخاطر نوع نگاه‌شون باید بتونن از زوایای متفاوت مسائل مختلف رو ببین و خلاقیت این نگاه رو ایجاد می‌کنه

آدم‌ها خلاق بدنیا نمیان
خلاقیت قابل پرورش یافتنه و با تمرین و تکرار میتونین روز به روز خلاق‌تر بشین



از امروز روتین‌های کاری‌تون رو جور دیگه‌ای ببینین،
تکنیک‌های خلاقیت و حل مسئله در **متفاوت دیدن** بهتون کمک میکنه. (پست Scamper رو ببینید)

کتاب **خودباوری در خلاقیت**، **ایروپیک خلاقیت** و کلی منابع دیگه نقطه شروع خوبیه ...



خلاقیت لزوماً به معنی چیز جدید خلق کردن نیست ❌

نقاد اند

مهندسای صنایع از **بهترین نقادها** هستند، منتهی یه فرق بزرگ با بقیه نقادها دارن:

نقد با هدف بهبود ویژگی بارز نقاد بودن مهندسای صنایع ست. 

تفکر انتقادی زیربنای خیلی ویژگی‌های دیگه ست.
باید بتونی خوب نقد کنی تا بتونی بهبود بدی، بتونی بهره‌وری ایجاد کنی، بتونی مسئله بسازی و ...

یه وجه مهم این نقد، **نقد خودمونه.**
یه مهندس صنایع مدام خودش و رفتارش رو نقد میکنه تا آدم بهتری برای تیم، سازمان و حتی خانواده‌ش باشه.

در مورد **تفکر**
انتقادی سرچ کنین



فیدبک یه هدیه
ست برای رشدمون



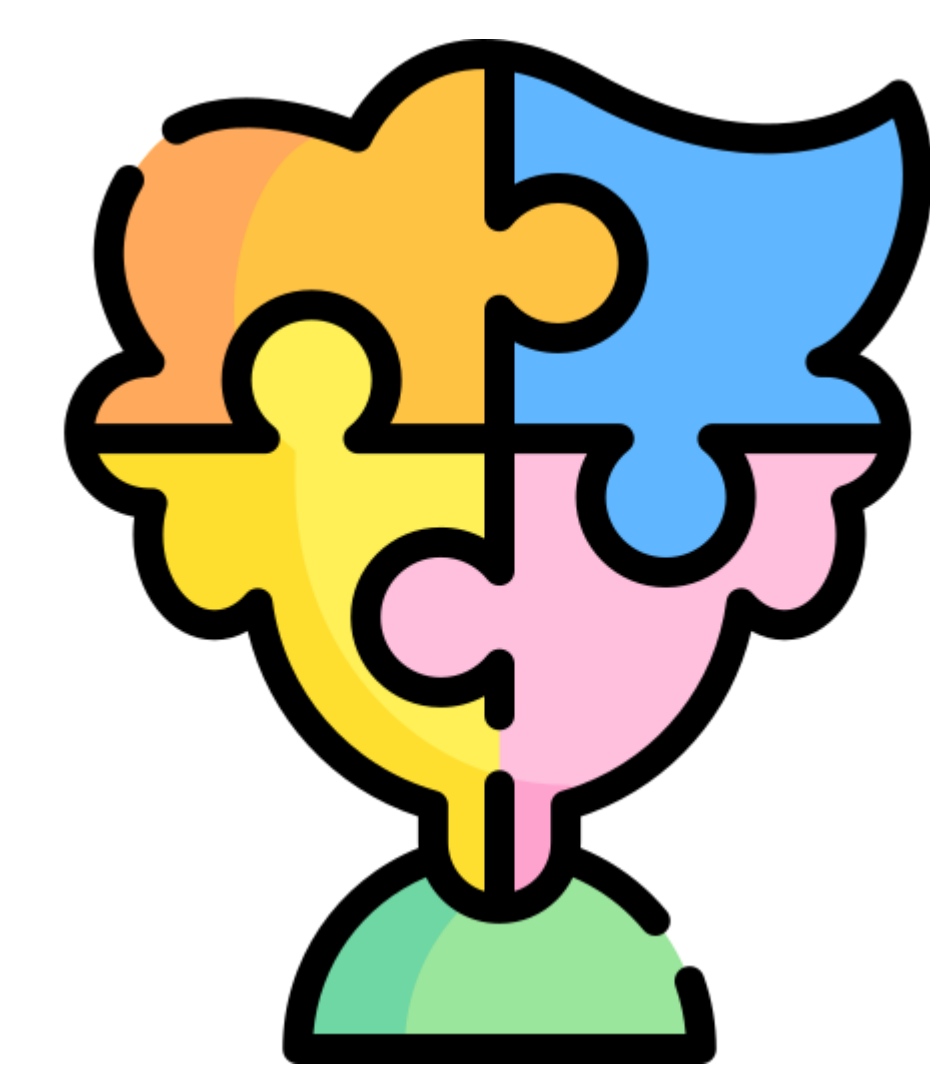
رهبر اند

رهبر یعنی کسی که می‌تونه بقیه رو برای رسیدن به **یه هدفی هدایت کنه**



یکی از **پیچیده‌ترین** مهارت‌ها و رویکردها همین رهبری‌ه. **زمان زیادی** طول میکشه تا تبدیل به یک رهبر بشیم و **نیازمند سرمایه‌گذاری بلندمدتی**.

جنس مهارت‌ها و شایستگی‌های یک رهبر بیشتر به توسعه **شخصیتش** برمی‌گرده و خیلی ابزارمحور نیست.



انگیزه، تعهد، درک، شجاعت، آگاهی، ارتباط، تواضع و ...



اولین قدم برای رهبر شدن **آگاه شدن به خودمونه**

نکته مهم در استفاده از این محتوا

ما در بررسی این ویژگی‌ها، سعی می‌کنیم **جوری که به** **سادگی متوجه بشیم در موردش صحبت کنیم** و به سری بخش‌های مهمش رو مرور کنیم.

طبیعتا نمی‌تونیم اینجا تمام ابعادش رو پوشش بدیم.

شما برای **سفر به اعماق** این ویژگی‌ها، به مطالب به چشم کلیدواژه نگاه کنید و خودتون محتواهای بیشتری از گزارش و مطلب گرفته تا **فیلم و سخنرانی**، در موردشون بخونین تا هر چه بیشتر به **یک مهندس صنایع درجه یک نزدیک بشین**



قسمت پنجم ۵

مهندس صنایع درجه یک بودن کار ساده ایبه؟



عیتون مبارک

الفبای صنایع ۸۴



**HAPPY
NOWRUZ**

سال نوتون مبارک

بهترین‌های **شغلی**، **شخصی**، **تحصیلی**،
پولی و همه چیز رو براتون آرزو می‌کنیم.
انشالله امسال سال **تغییر مثبت** باشه براتون

نقشه کلی مهندس صنایع درجه یک

در قسمت چهارم ۴ ویژگی تسهیل‌گر، خلاق‌گرا، نقاد و رهبر رو بررسی کردیم و این قسمت می‌خوایم سراغ ویژگی‌های بعدی بریم ...



تحلیل‌گر اند

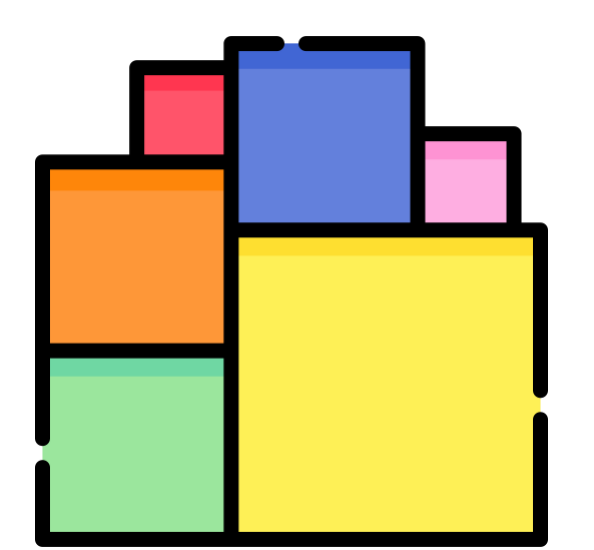
تحلیل‌گر یعنی کسی که پشت جواب‌ها و حرف‌هاش تحلیل هست. یعنی بیشتر از بقیه عمق مسائل رو میبینه.



برای تحلیل‌گر شدن باید درک خوبی از کسب‌وکار و هر چیزی که روش تاثیر داره داشته باشین.

تحلیل‌گرها **روابط بین داده‌ها** رو میفهمن. **روابط بین انسان‌ها** توی محیط کار رو میفهمن. **ساختارهای کسب‌وکار** رو میفهمن. **فرآیندها** رو خیلی خوب میشناسن. **مشتری** رو خیلی خوب میشناسن.

برای تحلیل‌گر شدن **دامنه اطلاعاتتون** رو باید زیاد کنین.




تحلیل‌گرها توانمندی بی‌نظیری در **ارائه مطالب مختلف** دارن.



تحلیل‌گرها پتانسیل تبدیل شدن به بهترین مشاور رو دارن

پارادایم شکن اند

پارادایم شکن‌ها کسانی هستند که دنیا رو
تغییر میدن 

این آدم‌ها ایده‌های نوآورانه زیادی دارن و مدام به فکر
ایجاد تغییراتن.

پارادایم شکن‌ها باید زره آهنین داشته باشن. چون
کسانی که میخوان تغییر رو ایجاد و رهبری کنن با
هجمه‌های سنگین فیدبک منفی مواجه میشن و باید
برای مواجهه باهاش آماده کنن خودشونو.



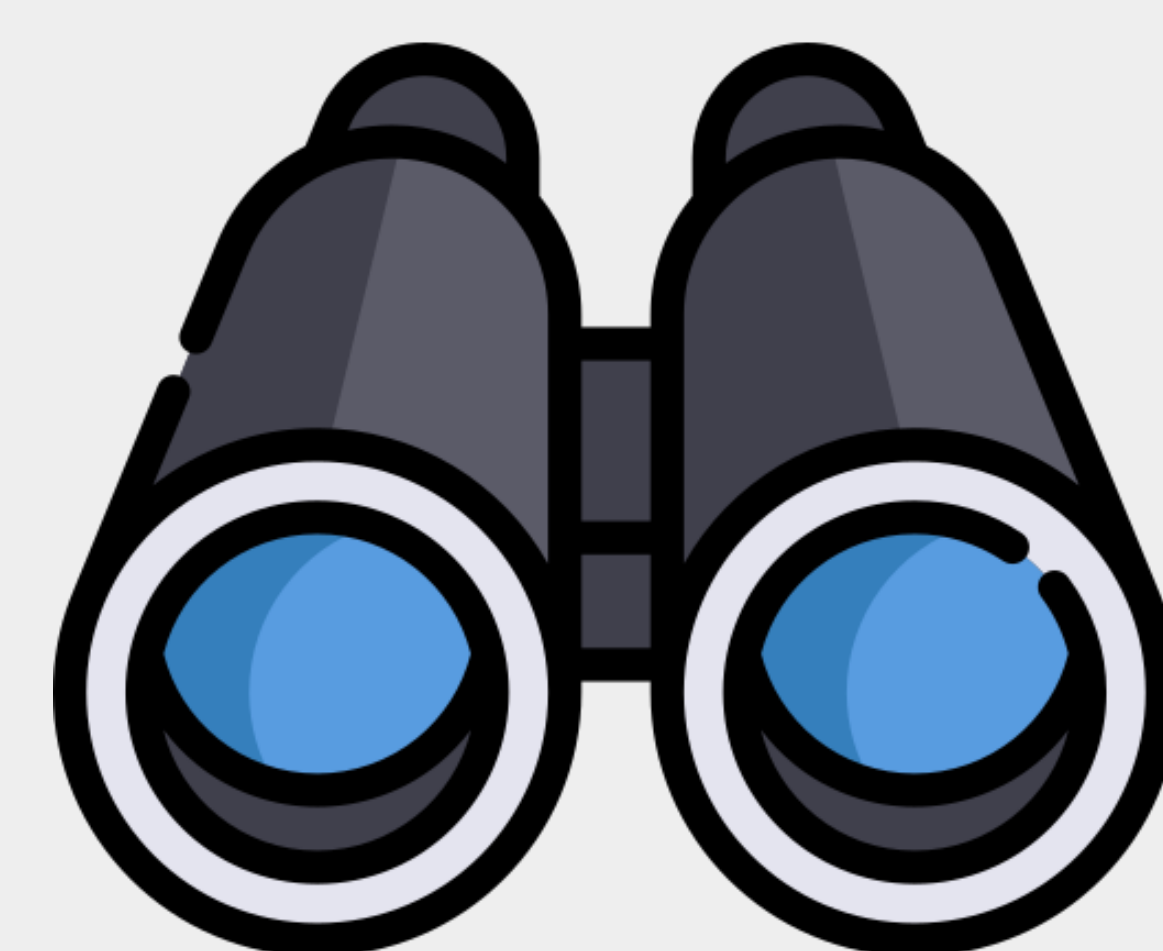
در مورد رفتار سازمانی
مطالعه کنین تا
بینین دلایل
مقاومت آدم‌ها به
تغییر چیه تا بتونین
در فرآیند تغییر
همراهشون کنین

کارآفرین اند

کارآفرین یعنی کسی که خلق می‌کند. کارآفرینی فقط آفریدن کار نیست، بعضی اوقات با کشف ایده‌های جدید به بهبود زندگی مردم کمک می‌کند.

کارآفرینی به سبک زندگی.
کارآفرین‌ها کسانی هستند که با ایده‌های جدید **زندگی** چندین نفر **و تحت تاثیر** قرار میدن.

مهندس‌های صنایع پتانسیل تبدیل شدن به کارآفرین رو دارن. اونم بواسطه دید خوبی که از اجزای مختلف کسب‌وکار و همچنین عمر کسب‌وکار دارن.



مهندس‌های صنایع باید به سمت کارآفرین شدن برن
کارآفرین ← کارمند

برای کارآفرین شدن، به کارهای روزمره خودتون و درگیری‌های روزانه مردم بیشتر فکر کنید. از دل این نگاه کردن‌ها فرصت‌های طلایی برای شروع مسیر کارآفرینی پیدا می‌کنین.

پرواکتیو اند

پرواکتیو یعنی کسی که قبل اینکه اتفاقی بیفته یا کسی بهش بگه خودش ابتکار عمل رو دستش میگیره و اقدام می‌کنه

آدم‌های پرواکتیو، خودشون و سازمان‌هاشون رو نجات میدن. **اگر جای بهبود میبینن**، حتی اگر کسی بهش نگه هم حتما خودش انجام میده.

پرواکتیو بودن شانس موفقیت رو خیلی بالا می‌بره 

تلاش برای پرواکتیو بودن این ویژگی‌ها رو تقویت می‌کنه :



مسئولیت‌پذیری . مثبت‌اندیشی . نظم . خلاقیت . هدفمند

- هیچ‌وقت هدف‌هاتون رو یادتون نره.
- از بقیه برای کارهاتون کمک بگیرین.
- از اشتباهاتتون درس بگیرین.
- زیاد غر نزنین.



پرواکتیو باشیم :

نکته مهم در استفاده از این محتوا

ما در بررسی این ویژگی‌ها، سعی می‌کنیم **جوری که به** **سادگی متوجه بشیم در موردش صحبت کنیم** و به سری بخش‌های مهمش رو مرور کنیم.

طبیعتا نمی‌تونیم اینجا تمام ابعادش رو پوشش بدیم.

شما برای **سفر به اعماق** این ویژگی‌ها، به مطالب به چشم کلیدواژه نگاه کنید و خودتون محتواهای بیشتری از گزارش و مطلب گرفته تا **فیلم و سخنرانی**، در موردشون بخونین تا هر چه بیشتر به **یک مهندس صنایع درجه یک نزدیک بشین**



قسمت ششم ۶ و آخر

مهندس صنایع درجه یک بودن کار ساده ایبه؟

نقشه کلی مهندس صنایع درجه یک

در قسمت پنجم ۴ ویژگی تحلیل‌گر، پارادایم‌شکن، کارآفرین و پرواکتیو رو بررسی کردیم و این قسمت می‌خوایم سراغ آخرین ویژگی‌ها بریم ...



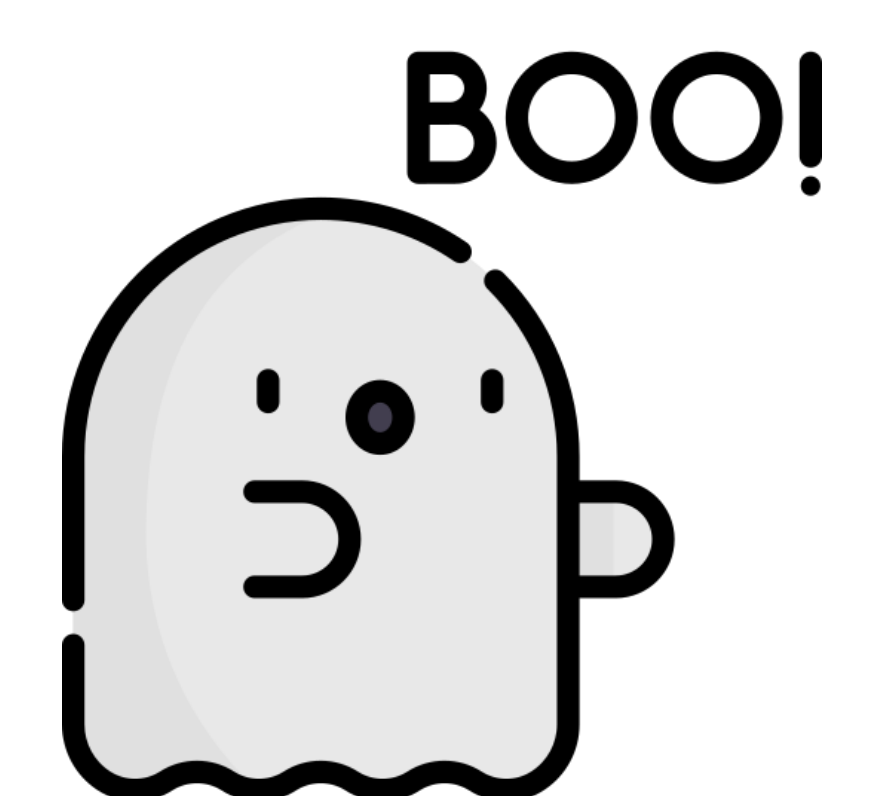
سخنران اند

سخنران یعنی کسی که میتونه خوب حرف بزنه. از **بولدترین** نقاط تمایز یک مهندس صنایع توانش در **ارائه و سخنرانیه**.



توانایی ارائه و سخنرانی سهم ویژه‌ای در **متقاعدسازی** آدم‌ها داره و متقاعدسازی با توجه به رسالت‌های یک مهندس صنایع، از کلیدی‌ترین مهارت‌هاست.

توانایی خوب صحبت کردن در جمع نقطه **ترس** خیلی‌هاست ولی **رشد دقیقا از اینجا شروع میشه** که از روی همین موارد گذر کنیم.



ریشه این عدم تمایل مون هم یکم به **عزت نفس مون** برمیگرده، برای شروع، **باید عزت نفس که گمشده ماست رو پیدا کنیم**.



یکی از منابع خوب عزت نفس رو در کانال تلگرام مون زیر همین پست قرار میدم، گوش کنید و اولین قدم رو در راستاش بردارید.



توانمندساز اند

توانمندسازی فقط سازمانی نیست :

تیم‌هایی رو دارین رهبری
میکنین تو هر سطحی

توی تیم‌هایی که درش
عضو هستین

این سوالات رو بپرسین از خودتون :

واقعا تیم‌هایی که توش هستین با حضور شما
توانمندتر میشن ؟



با حضور شما اهداف بلندتری برای تیمتون قابل
دسترس میشه ؟



چقدر سرعت رشد تیمتون رو می‌گیرین و چقدر به
رشد تیم سرعت می‌بخشین ؟



داینامیک تیم‌ها و آدم‌ها رو خوب باید بفهمید

رقابت‌جو اند

اینکه همیشه **دنبال رقابت باشیم** ولی رقابت سالم

رقابت به سری مزایا داره برامون : 

یک مهندس صنایع با این نگاه **همیشه خودش رو بهبود** می‌ده تا رقابت‌پذیرتر بشه.

رقیب **خوب** باعث میشه تو همیشه مجبور باشی خودت رو بهتر کنی.

نگاه رقابت‌جویی در سازمان هم از نوع سالمش یعنی **بدون خراب کردن رقیبت توی بازار بتونی** خودت رو هر بار بهتر کنی و نوآوری به خرج بدی.



گفتنش سخته ولی باید روی ذهنیت‌تون کارکنین تا همچین نگاهی داشته باشین.

رقیب خوب میتونه خیلی به رشد آدم کمک کنه

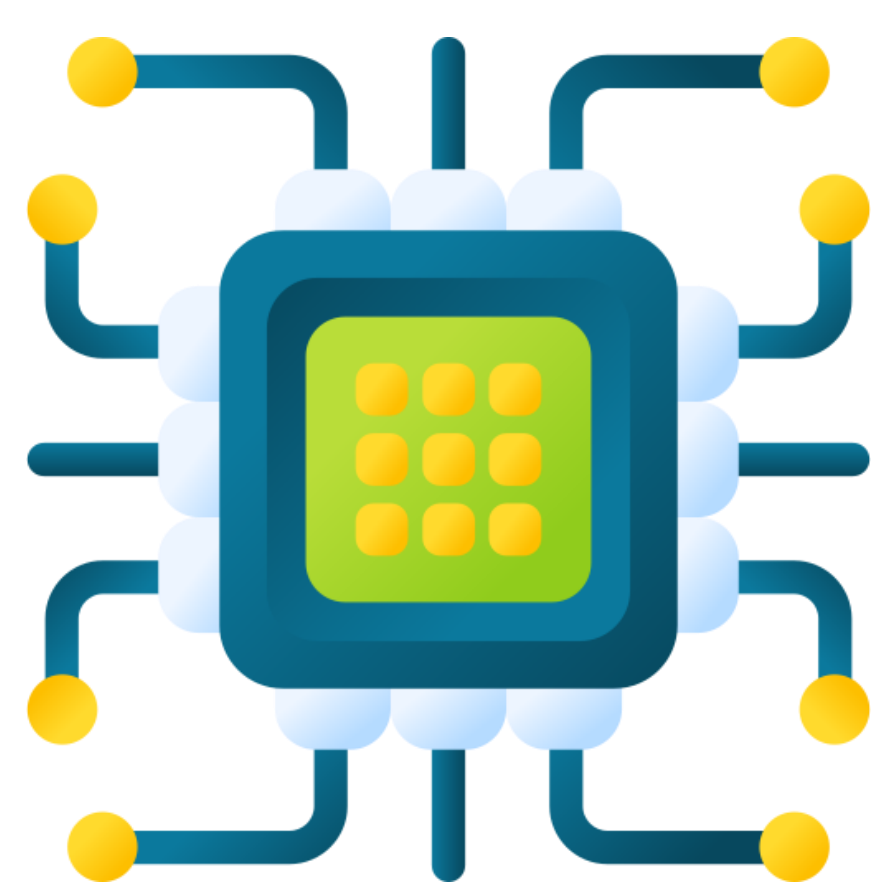
خودکارساز اند

خودکارساز یعنی به دنبال خودکار کردن فرآیندها و تسک‌های خودمون و تیم باشیم.



کمک به کمتر دستی انجام شدن کارها و در نتیجه افزایش بهره‌وری سازمان

برای اینکار باید خودمون رو بروز کنیم :



با **تکنولوژی** طرح
رفاقت بریزیم (:



ابزارهای متعدد در حوزه
کاری‌مون رو بشناسیم

ارتباط‌گر اند

خوب ارتباط
برقرار کردن

و

ارتباطِ خوب
برقرار کردن

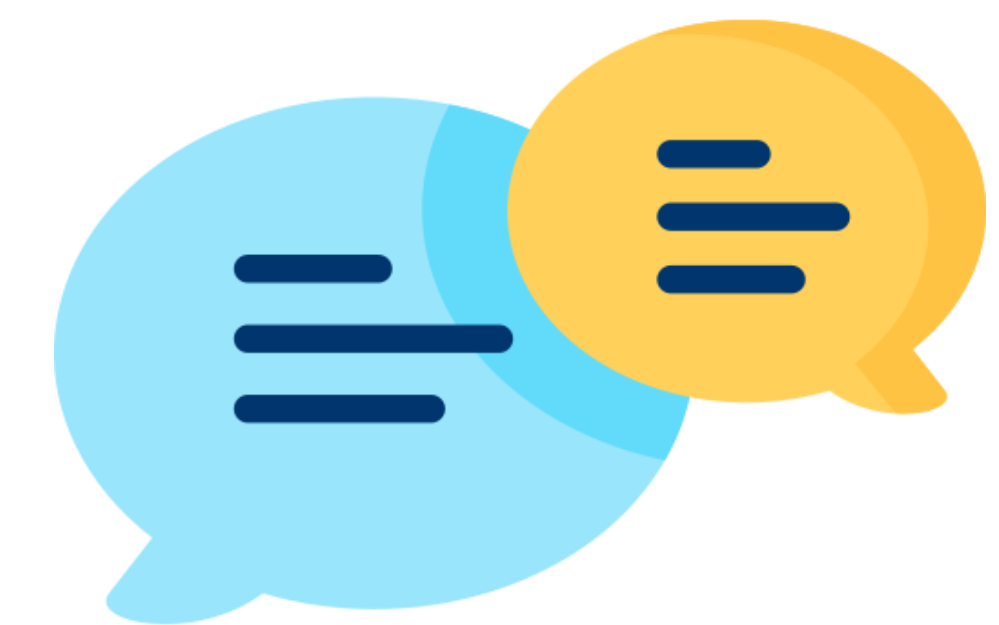
ارتبط شامل چیزهای مختلفی همیشه :



هنر گوش دادن



هنر فیدبک گرفتن



هنر فیدبک دادن



هنر فایده داشتن برای یک جمع



هنر حرف زدن خوب



آداب حضور فیزیکی
و مجازی

روابط عمومی،

یکی از مهم‌ترین وجه
تمایزهای مهندس‌های
صنایع نسبت به بقیه‌ست

نکته مهم در استفاده از این محتوا

ما در بررسی این ویژگی‌ها، سعی می‌کنیم **جوری که به** **سادگی متوجه بشیم در موردش صحبت کنیم** و به سری بخش‌های مهمش رو مرور کنیم.

طبیعتا نمی‌تونیم اینجا تمام ابعادش رو پوشش بدیم.

شما برای **سفر به اعماق** این ویژگی‌ها، به مطالب به چشم کلیدواژه نگاه کنید و خودتون محتواهای بیشتری از گزارش و مطلب گرفته تا **فیلم و سخنرانی**، در موردشون بخونین تا هر چه بیشتر به **یک مهندس صنایع درجه یک نزدیک بشین**



الفبای صنایع[®]



Alefbayesanaye