

معرفی دوره‌های آموزشی توسعه مهارت‌های مدیریتی

- | | | |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - تفکر خلاق - مدیریت مشارکتی - مهارت‌های ارتباطی - کلیات نظام آراستگی (5S+2S) - نظام آراستگی (5S+2S) در اداره - نظام آراستگی (5S+2S) در انبار - نظام آراستگی (5S+2S) در بخش تولید - مدیریت کیفیت جامع (TQM) - سیستم مدیریت کیفیت (QMS) - حلقه های کنترل کیفیت (QCC) - مدیریت ریسک کیفیت (QRM) - مدیریت بهبود مستمر (KAIZEN) | <ul style="list-style-type: none"> - رهبری - رفتار سازمانی - مدیریت دانش - توسعه فردی - آئین تشریفات - خلاقیت و نوآوری - فرهنگ سازمانی - فرهنگ شهروندی - یادگیری سازمانی - تکریم ارباب رجوع - رفتار شهروندی سازمانی - راه کارهای ایجاد انگیزه در کارکنان - راهبردهای مدیریت تعارض سازمانی - آداب رفتار و معاشرت در محیط کاری - نقش هوش هیجانی در موفقیت سازمان - برقراری ارتباطات انسانی و سازمانی موثر - فرسودگی شغلی و راه های پیشگیری از آن - استرس و راه کارهای مدیریت استرس شغلی - نقش رضایت شغلی کارکنان در سودآوری سازمان ها - رفتار صحیح با کارکنان دشوار، بد خلق، ناسازگار و سمی | <ul style="list-style-type: none"> - اصول سرپرستی - تفویض اختیار موثر - استخدام بهترین ها - فنون پاسخگویی سازمانی - بازخورد موثر مدیریتی - اصول مشتری مداری - اخلاق حرفه‌ای مدیران - مهارت‌های حرفه‌ای مدیران - سیستم سازی کسب و کار - مدیریت تغییر در سازمان - پدافند غیر عامل (عمومی) - توانمندسازی منابع انسانی - نظام رسیدگی به شکایات مشتریان - طراحی سیستم نظارت و کنترل در مدیریت - ایجاد گروه ها و تیم‌های کاری موثر - رفتار صحیح مدیران در مجامع عمومی - اصول و فنون برگزاری جلسات اثربخش - هدف گذاری و برنامه ریزی موثر در مدیریت - حفاظت در سازمان (فیزیکی، گفتار، اسناد) - نظام پیشنهادها و نقش آن در ارتقاء کیفیت |
|--|---|--|

دکتر علی اصغر صفری فرد

دکتری تخصصی (Ph.D) مدیریت

دارای سابقه تدریس در بیش از ۱۰۰ دانشگاه،

مرکز آموزش عالی، انستیتو، سازمان،

نهاد، شرکت و موسسه آموزشی

۰۹۱۲۲۱۳۷۱۴۴

safarifardas@Gmail.com