



برنامه عملیاتی گروه هوشبری و فوریت‌های پزشکی

سال ۱۴۰۴

فهرست:

صفحه

پیشگفتار.....	۲
مقدمه.....	۳
چشم انداز، بیانیه ماموریت، روش اجرا.....	۴

پیشگفتار

در سال ۱۳۷۵ و بعد از تأسیس آموزشکده پیراپزشکی گرگان دو رشته اتاق عمل و هوشبری که زیر مجموعه رشته های پیراپزشکی محسوب می شوند از دانشکده پرستاری بویه منفک و به آموزشکده پیراپزشکی ملحق گردید. دانشگاه علوم پزشکی گرگان از سال ۱۳۷۴ در دانشکده پرستاری و مامایی بویه گرگان شروع به پذیرش دانشجو در مقطع کاردانی هوشبری نمود ، در سال ۱۳۷۵ آموزشکده پیراپزشکی تشکیل گردید و رشته هوشبری هم همراه سایر رشته های پیراپزشکی به آموزشکده پیراپزشکی منتقل و گروه اتاق عمل و هوشبری آموزشکده پذیرش دانشجو در مقطع فوق را ادامه داد . رشته ی هوشبری با ... دانشجو کار خود را آغاز نمود.

در سال ۱۳۸۷ با مصوبه شورای گسترش مقطع کاردانی هوشبری تبدیل به مقطع کارشناسی گردید و همچنین آموزشکده پیراپزشکی به دانشکده پیراپزشکی تبدیل گردید . در آذر ماه سال ۱۳۸۷ گروه اتاق عمل براساس مصوبه شورای آموزشی دانشکده و دانشگاه از گروه هوشبری جدا گردید و در حال حاضر این گروه در مقطع کارشناسی هوشبری دانشجو می پذیرد.

شایان ذکر است در سال ۱۴۰۱ گروه فوریت های پزشکی به گروه هوشبری نیز اضافه گردید و دو رشته با همکاری هم در یک گروه قرار گرفتند.



مقدمه :

هر ظرفی در اثر آنچه در آن می گذارند تنگ می شود، مگر ظرف علم که هرچه به آن اضافه می کنند، وسعتش زیاد می گردد. ((حضرت علی(ع))

"گروه هوشبری نماد آموزش عالی دانشگاه علوم پزشکی گلستان"

گروه‌های الهی

بصیر،

بالنده

و بانشاط

چشم انداز / رسالت:

"گروه هوشبری و فوریت‌های پزشکی
دارای جایگاه ممتاز در خلق علم و فناوری بوده
که از نظر علمی، در سطح دانشکده و دانشگاه
مرزشکن و تربیت کننده انسانهایی مؤمن،
فرهیخته، آزاد اندیش و کارآفرین می باشد. این
دانشکده؛ پیشرو در توسعه مفاهیم الهام بخش
علمی و پژوهشهای بنیادی و ارتقاءدهنده
تحقیقات توسعه ای و کاربردی علم و فناوری بوده
و همچنین از ظرفیت استانی توانمندسازی
فارغ التحصیلان و بنگاه های دانش بنیان برای
شکل دهی به الگوی دانش بنیان توسعه ملی، مبتنی
بر مکتب اسلام برخوردار است."

رسالت گروه :

رسالت گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی تربیت آماده سازی نیروی انسانی با بصیرت علمی و بالینی عالی مزین به اخلاق معنوی و حرفه ای است که
این افراد بتوانند در راستای ارتقا سطح سلامت جامعه در ابعاد مختلف مراقبتی، درمانی و آموزشی در بخش های بیهوشی و مراقبت های پس از عمل و ارائه
خدمات فوریت‌های پزشکی از طریق برنامه های آموزشی و تجربی عملی انجام وظیفه نمایند.

فلسفه (ارزشی ها و باورها) :

برخوردار از سلامت حق اساسی آحاد جامعه است و توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در گروه توسعه نیروی انسانی می باشد که این مهم با بهره مندی از
سلامت کامل جسمی روانی و اجتماعی قابل وصول خواهد بود. لذا دانش آموختگان رشته هوشبری با تکیه بر رعایت موارد ذیل در جهت تامین، حفظ و ارتقا
سلامت جامعه تلاش مینمایند :

- رعایت عدالت اجتماعی و نوع دوستی
- توجه به ارزش های اخلاقی، مذهبی و ملی
- حفظ کرامت و شان بالای انسانی
- احترام و ارج نهادن به تلاش دیگران
- مسولیت در مقابل آموزش و عملکرد دیگر کارکنان
- وظیفه شناسی و مسولیت پذیری
- رعایت و توسعه اخلاق حرفه ای
- تلاش در راستای تعالی شغلی
- شرافت و درستکاری
- مشارکت و کارگروهی
- پیش قدم شدن در کنترل کیفیت
- احترام به حقوق بیماران
- مراقبت سلامت محور
- مراقبت جامعه محور

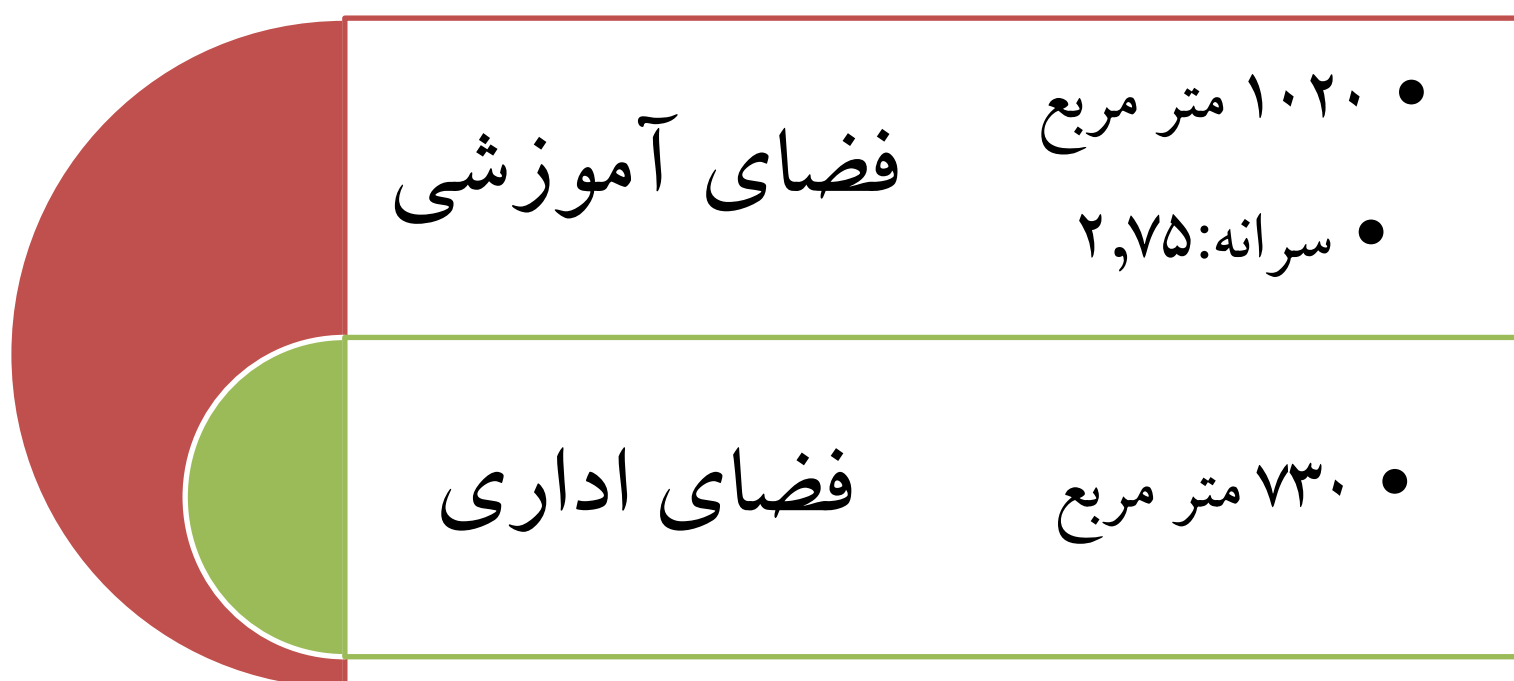
بیانیه ماموریت :

دانشکده پیراپزشکی بعنوان نماد آموزش دانشگاه، دانشکده ای جامع بوده که در حوزه های آموزش، پژوهش و فناوری در سطح دانشگاه فعالیت دارد و قلمرو علوم پیراپزشکی را در اولویت برنامه های خود قرار داده است و با بهره گیری از آموزشهای دین مبین اسلام و ارزشهای بنیادین انقلاب اسلامی و با بهره مندی از اساتید، اندیشمندان، فرهیختگان و کارکنان مومن، شایسته و متدین تولیدکننده نیروی انسانی مولد و کار آمد میباشد.

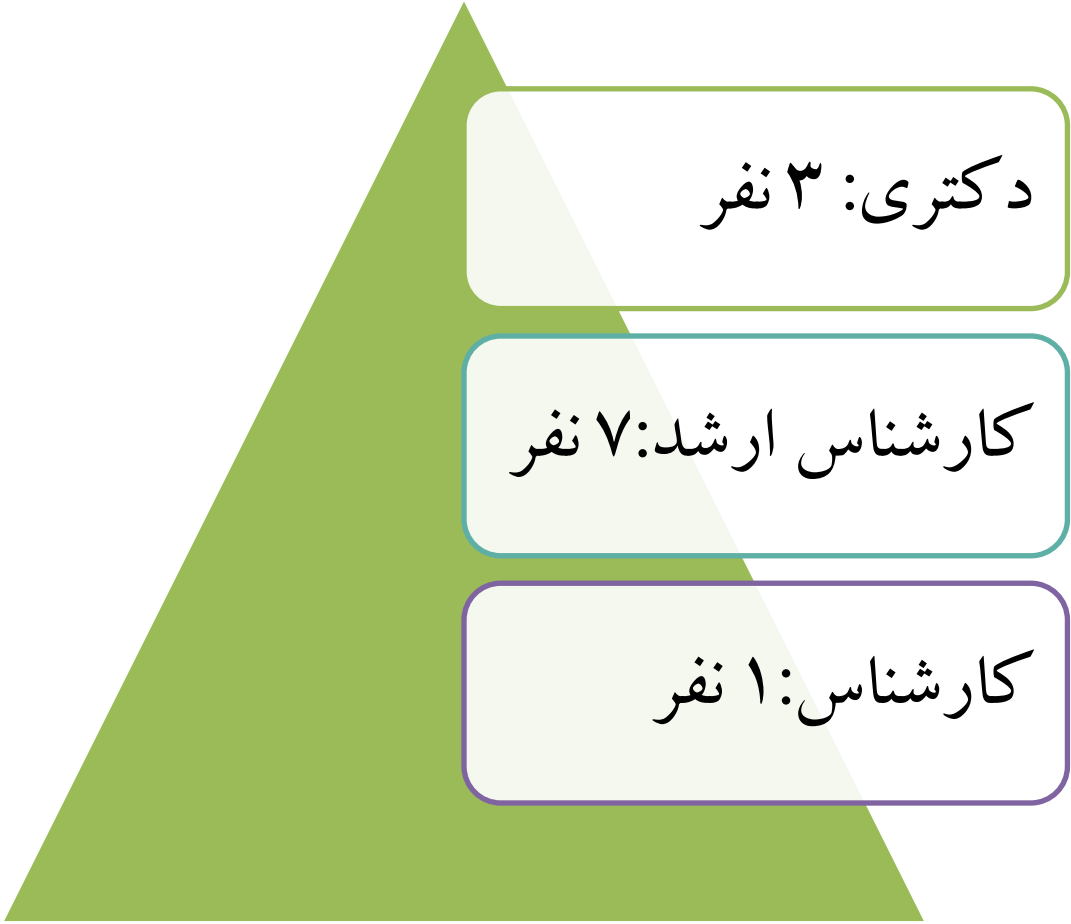
این دانشکده ضمن حفظ کرامت علم و عالمان با برقراری عدالت، اقدام به ایجاد فرصتهای برابر جهت شکوفائی و پرورش استعدادهای علمی و فنی استان نموده و درصدد است، اولین دانشکده پیشرو و جامع نمونه در سطح دانشگاه باشد.

شاخصهای کلان گروه

ردیف	شاخص	توضیح
۱.	سرانه فضای کالبدی	نشان دهنده میزان برخورداری از فضای آموزشی و کمک آموزشی
۲.	نسبت استاد به دانشجو	نشان دهنده تناسب و ظرفیت علمی دانشگاه
۳.	هرم اعضاء هیأت علمی	معرف توزیع متناسب مراتب اعضاء هیأت علمی (تعداد اعضاء هیات علمی به تفکیک مرتبه و گروه و جنسیت)
۴.	آمادگی الکترونیک	معرف کمی امکانات الکترونیکی دانشکده به ازای دانشجویان
۵.	هرم تحصیلی کارکنان	معرف سطح علمی نظام کارشناسی دانشگاه



نسبت استاد به دانشجو در گروه				
رشته / مقطع	پذیرش سالانه (۱۴۰۴)	طول دوره (سال)	کل دانشجو مشغول به تحصیل	تعداد استاد موجود
فوریت های پیش بیمارستانی / کارشناسی پیوسته	۳۱	۴	۸۲	۱۱
هوشبری / کارشناسی پیوسته	۱۴	۴	۴۵	



نمودار ۱: هرم تحصیلی گروه

اهداف گروه

- ۱. ارتقاء جایگاه گروه
- ۲. توسعه متناسب فضای آموزشی .
 - افزایش سرانه فضای آموزشی
- ۳. گسترش رشته های جدید و زمینه های نوین علمی در رشته های موجود
- ۴. افزایش ۲ رشته محل در مقطع کارشناسی ارشد
- ۵. ارتقاء مستمر سطح و کیفیت آموزشی گروه
- ۶. گسترش و تعمیق فعالیتهای پژوهشی اعضای هیأت علمی گروه
- ۷. ارتقاء توان و روحیه نوآوری و کارآفرینی
 - معرفی فرصت های کار آفرینی و مهارت های اجتماعی
 - توسعه کمی و کیفی انجمن های علمی
- ۸. ارتقاء سطح کمی و بهبود هرم اعضای هیأت علمی
 - بروز رسانی چارت تشکیلاتی گروه
 - جذب هیات علمی (جذب، متعهد خدمت، سرباز) متناسب با نیاز گروه آموزشی
- ۹. ارتقاء کیفی (علمی و توان اجرایی) کارکنان غیر هیأت علمی و بهبود هرم سطح تحصیلی آنها

- ایجاد فرصت های تحصیلی برای کارشناسان گروه آموزشی
- ۱۰. ارتقاء مستمر کمی و کیفی تجهیزات و امکانات آموزشی و پژوهشی
- بروز رسانی تجهیزات و امکانات آموزشی گروه بصورت سالانه
- بکارگیری فناوری های نوین در آموزش و پژوهش در گروه

ضمیمه شماره ۱۵

جداول برنامه عملیاتی

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم														
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت														
هدف کلی														
هدف اختصاصی (SMART)														
راهبرد (استراتژی)														
عنوان فعالیت	گروه هدف	تعداد	وزن	مکان	زمان شروع	زمان پایان	هزینه (ریال)	دوره پایش طلایی	دوره پایش طلایی	مسئول اجرا (نام و سمت فرد)	چگونگی انجام		نحوه پایش (مستندات انجام)	توضیح
											شد	نشد		
مکاتبه با وزارت بهداشت در خصوص رشته های مورد نیاز	دانشکده پیراپزشکی			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	فروردین ۱۴۰۵				معاون تحصیلات تکمیلی			پیگیری مکاتبات	
هماهنگی بازدید اعضای مورد رشته	دانشکده پیراپزشکی و گروه مربوطه			دانشکده پیراپزشکی	فروردین ۱۴۰۵	خرداد ۱۴۰۵				معاون تحصیلات تکمیلی و مدیر گروه			بازدید میدانی	
پیگیری مکاتبات مورد و رفع نواقص احتمالی	دانشکده پیراپزشکی و گروه مربوطه			دانشکده پیراپزشکی	خرداد ۱۴۰۵	تیر ۱۴۰۵				معاون تحصیلات تکمیلی و مدیر گروه			بررسی مکاتبات	
راه اندازی رشته مقطع	دانشکده پیراپزشکی و گروه مربوطه			دانشکده پیراپزشکی	تیر ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵				معاون تحصیلات تکمیلی و مدیر گروه			بررسی مکاتبات	
ارائه گزارش سالیانه	دانشکده پیراپزشکی و گروه مربوطه			دانشکده پیراپزشکی	مهر ۱۴۰۵	مهر ۱۴۰۵				معاون تحصیلات تکمیلی و مدیر گروه			بررسی مکاتبات	

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم														
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت														
هدف کلی														
هدف اختصاصی (SMART)														
راهبرد (استراتژی)														
عنوان فعالیت	گروه هدف	تعداد	وزن	مکان	زمان شروع	زمان پایان	هزینه (ریال)	دوره پایش طلایی	دوره پایش طلایی	مسئول اجرا (نام و سمت فرد)	چگونگی انجام		نحوه پایش (مستندات انجام)	توضیح
											شد	نشد		
نیاز سنجی اعضای هیات علمی مورد نیاز	گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	آبان ۱۴۰۴	آذر ۱۴۰۴				مدیر گروه			استخراج لیست هیات علمی مورد نیاز	
ارسال نیازهای گروههای آموزشی به معاونت آموزشی دانشگاه	گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	آذر ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				کارشناس تحصیلات تکمیلی			بررسی پاسخ مکاتبات	
پیگیری فراخوان جذب	معاونت تحصیلات تکمیلی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	خرداد ۱۴۰۵				کارشناس تحصیلات تکمیلی			بررسی پاسخ مکاتبات	
جذب هیات علمی مورد نیاز	دانشکده پیراپزشکی			دانشکده پیراپزشکی	خرداد ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵				معاون تحصیلات تکمیلی دانشکده			بررسی فرایند جذب	
ارائه گزارش سالانه	دانشکده پیراپزشکی			دانشکده پیراپزشکی	خرداد ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵				معاون تحصیلات تکمیلی دانشکده				

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم														
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت														
هدف کلی														
هدف اختصاصی (SMART)														
راهبرد (استراتژی)														
عنوان فعالیت														
گروه هدف														
تعداد														
وزن														
مکان														
زمان شروع														
زمان پایان														
هزینه (ریال)														
دوره پایش طلایی														
دوره پایش طلایی														
مسئول اجرا (نام و سمت فرد)														
چگونگی انجام														
شد														
نشد														
نحوه پایش (مستندات انجام)														
توضیح														
نیاز سنجی و اولویت بندی تجهیزات مورد نیاز														
گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی														
مهر ۱۴۰۴														
آذر ۱۴۰۴														
دانشکده پیراپزشکی														
تامین اعتبار														
امور مالی														
فروردین ۱۴۰۵														
اردیبهشت ۱۴۰۵														
دانشکده پیراپزشکی														
خرید تجهیزات و تامین فضای آموزشی														
دانشکده پیراپزشکی														
آذر ۱۴۰۴														
خرداد ۱۴۰۵														
مدیر امور مالی دانشکده														
مدیر امور مالی														
بررسی میدانی از تامین تجهیزات و فضای آموزشی														
ابلاغ تخصیص														
بررسی فرایند تامین تجهیزات														
غیروابسته به بودجه														
مشارکت با بخش خصوصی														
عمرانی														
بند، جزء، تبصره (ماده، بند، تبصره)														
احکام دائمی توسعه (ماده، بند، تبصره)														
برنامه مذکور به هیچکدام از اسناد بالادستی مرتبط نیست														

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم														
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت														
هدف کلی														
هدف اختصاصی (SMART)														
راهبرد (استراتژی)														
عنوان فعالیت	گروه هدف	تعداد	وزن	مکان	زمان شروع	زمان پایان	هزینه (ریال)	دوره پایش طلایی	دوره پایش طلایی	مسئول اجرا (نام و سمت فرد)	چگونگی انجام		نحوه پایش (مستندات انجام)	توضیح
											شد	نشد		
نیاز سنجی فضای آموزشی مورد نیاز به تکفیک واحدها	گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	فروردین ۱۴۰۵	اردیبهشت ۱۴۰۵				گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی			استخراج نیاز سنجی	
اولویت بندی نیازهای سرانه فضای آموزشی	گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	فروردین ۱۴۰۵	اردیبهشت ۱۴۰۵				گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی			استخراج اولویت	
شناسایی فضاهای قابل استفاده در مراکز آموزشی درمانی و سایر دانشکده ها	گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	اردیبهشت ۱۴۰۵	خرداد ۱۴۰۵				گروه آموزشی هوشبری و فوریت‌های پزشکی			لیست فضاهای موجود	
تصویب شورای مدیران	شورای آموزشی			دانشکده پیراپزشکی	خرداد ۱۴۰۵	خرداد ۱۴۰۵				معاون آموزشی			مصوبه شورای مدیران	
مکاتبه جهت اخذ مجوز استفاده از فضاهای شناسایی شده	مراکز آموزشی درمانی			دانشکده پیراپزشکی	تیر ۱۴۰۵	تیر ۱۴۰۵				معاون آموزشی			مصوبه شورای مدیران	
برنامه ریزی جهت استفاده از فضاهای اختصاص یافته	گروههای آموزشی			دانشکده پیراپزشکی	مرداد ۱۴۰۵	مرداد ۱۴۰۵				معاون آموزشی			مستندات برنامه آموزشی	

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم														
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت		پیوست مالی		عمرانی		توسعه (ماده، بند، تبصره)	احکام دائمی	برنامه مذکور به هیچکدام از اسناد بالادستی مرتبط نیست						
هدف کلی		پیوست دانش بنیان								ارتقاء مستمر سطح و کیفیت آموزشی دانشکده				
هدف اختصاصی (SMART)		پیوست مردمی و اجتماعی								بروز رسانی و متناسب سازی نیروی انسانی براساس چارت تشکیلاتی دانشکده				
راهبرد (استراتژی)		دستگاه اجرایی همکار								جذب و متناسب نیرو براساس چارت تشکیلاتی هر واحد				
عنوان فعالیت	گروه هدف	تعداد	وزن	مکان	زمان شروع	زمان پایان	هزینه (ریال)	دوره پایش طلایی	دوره پایش طلایی	مسئول اجرا (نام و سمت فرد)	چگونگی انجام		نحوه پایش (مستندات انجام)	توضیح
											شد	نشد		
نیاز سنجی نیروی انسانی	گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			استخراج نیاز سنجی	
تعیین اولویت بندی براساس نیازهای گروه	گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			تهیه لیست اولویت بندی	
تصویب شورای مدیران	گروه های آموزشی / واحدهای اداری			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				معاون آموزشی			مصوبه شورای مدیران	
ابلاغ به امور اداری	گروه های آموزشی / واحدهای اداری			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				امور اداری			مکاتبات امور اداری	
انجام مکاتبات با معاونت و واحدهای مربوطه	گروه های آموزشی / واحدهای اداری			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				امور اداری			مکاتبات امور اداری	
ارائه گزارش سالیانه	گروه های آموزشی / واحدهای اداری			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				امور اداری			مستندات گزارش اداری	

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم												پیوست قانونی		برنامه هفتم (ماده، بند، جزء، تبصره)			احکام دائمی توسعه (ماده، بند، تبصره)		برنامه مذکور به هیچکدام از اسناد بالادستی مرتبط نیست			
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت												پیوست مالی				عمرانی			مشارکت با بخش خصوصی		غیروابسته به بودجه	
هدف کلی		ارتقاء مستمر سطح و کیفیت آموزشی دانشکده										پیوست دانش بنیان										
هدف اختصاصی (SMART)												پیوست مردمی و اجتماعی										
راهبرد (استراتژی)		بروز رسانی تجهیزات و امکانات آموزشی دانشکده بصورت سالانه										دستگاه اجرایی همکار										
عنوان فعالیت		گروه هدف	تعداد	وزن	مکان	زمان شروع	زمان پایان	هزینه (ریال)	دوره پایش طلایی	دوره پایش طلایی	مسئول اجرا (نام و سمت فرد)	چگونگی انجام		نحوه پایش (مستندات انجام)	توضیح							
												شد	نشد									
نیاز سنجی تجهیزات آموزشی		گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی			استخراج نیاز سنجی								
اولویت بندی تجهیزات مورد نیاز		گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی			تهیه لیست اولویت بندی								
برآورد قیمت		امور مالی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				مسئول امور مالی			برآورد قیمت								
اخذ مجوز خرید / تعمیر		امور مالی			دانشکده پیراپزشکی	فروردین ۱۴۰۵	فروردین ۱۴۰۵				مسئول امور مالی			اخذ مجوز								
تامین اعتبار		امور مالی			دانشکده پیراپزشکی	فروردین ۱۴۰۵	فروردین ۱۴۰۵				مسئول امور مالی			مستندات تامین اعتبار								
خرید/تعمیر		امور مالی			دانشکده پیراپزشکی	خرداد ۱۴۰۵	مرداد ۱۴۰۵				مسئول امور مالی			گزارش مالی و انبار								
تجهیز واحدها		دانشکده			دانشکده پیراپزشکی	مرداد ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵				معاون آموزشی			نصب و راه اندازی								

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم														
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت														
هدف کلی														
هدف اختصاصی (SMART)														
راهبرد (استراتژی)														
عنوان فعالیت	گروه هدف	تعداد	وزن	مکان	زمان شروع	زمان پایان	هزینه (ریال)	دوره پایش طلایی	دوره پایش طلایی	مسئول اجرا (نام و سمت فرد)	چگونگی انجام		نحوه پایش (مستندات انجام)	توضیح
											شد	نشد		
ابلاغ ارائه دروس بصورت ترکیبی	گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			ارائه لیست دروس	
تکمیل فرم شماره ۱ آموزش ترکیبی	گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			فرم تکمیل شده	
طرح درخواست ارائه دروس در شورای آموزشی	گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			شرح صورتجلسه	
اخذ مجوز شورای آموزشی	شورای آموزشی			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			مصوبات شورا	
ارسال دروس ترکیبی دانشکده به دفتر آموزش مجازی دانشگاه	EDO			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				EDO			مکاتبات	
اخذ تائیدیه از دفتر آموزش مجازی دانشگاه	EDO			دانشکده پیراپزشکی	اسفند ۱۴۰۴	اسفند ۱۴۰۴				EDO			مکاتبات	
ارائه دروس	گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	فروردین ۱۴۰۵	تیر ۱۴۰۵				گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			گزارش از سامانه مجازی	
تهیه گزارش سالیانه و طرح در شورای آموزشی	گروه آموزشی هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	مرداد ۱۴۰۵	شهریور ۱۴۰۵				دبیر کمیته آموزش مجازی			گزارش سالیانه	

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم														
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت														
هدف کلی														
هدف اختصاصی (SMART)														
راهبرد (استراتژی)														
عنوان فعالیت														
گروه هدف														
تعداد														
وزن														
مکان														
زمان شروع														
زمان پایان														
هزینه (ریال)														
دوره پایش طلایی														
دوره پایش طلایی														
مسئول اجرا (نام و سمت فرد)														
چگونگی انجام														
نشد														
شد														
نحوه پایش (مستندات انجام)														
توضیح														
نیاز سنجی نیروی انسانی به تکفیک نیازهای آموزشی														
تعیین اولویت بندی براساس نیازهای گروههای آموزشی														
تصویب شورای آموزشی														
اعلام به معاونت آموزشی دانشگاه														
پیگیری اخذ مجوز و اعلام فراخوان و نیاز														
ارزیابی داوطلبان														
معرفی نفرات برتر به معاونت آموزشی														
ابلاغ شروع بکار														
گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی														
دانشکده پیراپزشکی														
شهریور ۱۴۰۵														
شهریور ۱۴۰۵														
گروه آموزشی هوشبری و فوریتهای پزشکی														
معاون آموزشی														
معاون آموزشی														
معاون آموزشی														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														
مکاتبات امور اداری														

هدف کمی مرتبط در برنامه هفتم													
اهداف کلان و اولویت های وزارت بهداشت													
هدف کلی													
هدف اختصاصی (SMART)													
راهبرد (استراتژی)													
عنوان فعالیت													
گروه هدف	تعداد	وزن	مکان	زمان شروع	زمان پایان	هزینه (ریال)	دوره پایش طلایی	دوره پایش طلایی	مسئول اجرا (نام و سمت فرد)	چگونگی انجام		نحوه پایش (مستندات انجام)	توضیح
										شد	نشد		
دانشجویان هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	جاری در ۱۴۰۵				معاونت فرهنگی و دانشجویی			پیگیری مکاتبات	
دانشجویان هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	جاری در ۱۴۰۵				معاونت فرهنگی و دانشجویی			پیگیری مکاتبات	
دانشجویان هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	جاری در ۱۴۰۵				معاونت فرهنگی و دانشجویی			پیگیری مکاتبات	به شرط تامین بودجه
دانشجویان هوشبری و فوریت های پزشکی			دانشکده پیراپزشکی	بهمن ۱۴۰۴	جاری در ۱۴۰۵				واحد کارآفرینی و نوآوری دانشگاه (مرکز رشد)			پیگیری مکاتبات	
دانشجویان									معاونت فرهنگی و دانشجویی				

														هوشبری و فوریت‌های پزشکی	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------	--