



۶ **اشتباه رایج**
که مانع استخدام میشه!

هرچی بیشتر **رزومه** بفرستم، زودتر کار پیدا می‌کنم
ارسال رزومه‌های بی‌هدف، تنها شانس
رد شدن رو **افزایش** می‌ده.
به‌تیره به جای **کمیت**، روی **کیفیت** و
تطبیق رزومه با فرصت‌های شغلی تمرکز کنیم.



باید خودم رو **آچارفرانسه** نشون بدم

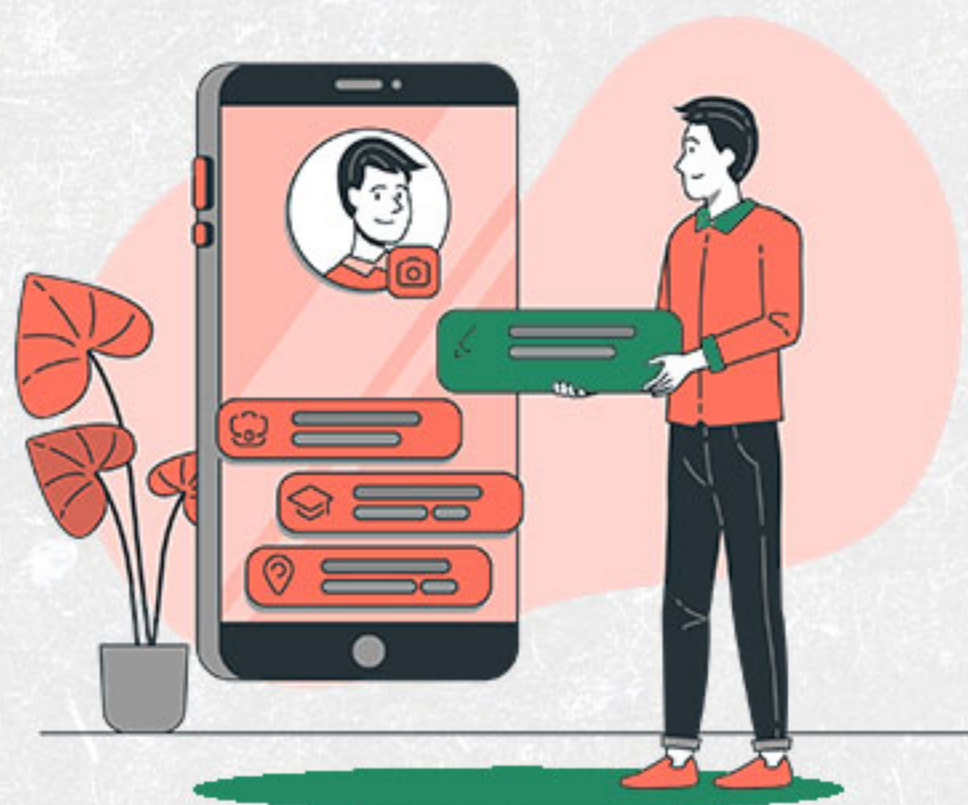
شرکت‌ها به دنبال افراد ماهرن، نه کسانی که ادعای همه‌کاره بودن دارن. **مهارت کلیدی** رو برجسته کنیم تا شانس بیشتری داشته باشیم



چرا با این مهارت‌ها هنوز نادیده گرفته می‌شیم؟

شرکت‌ها به دنبال مهارت‌های مورد نیازشون هستن، نه صرفاً توانایی‌های ما. اگر تخصصمون با تقاضای بازار هم خوانی نداشته باشه، دیده نخواهیم شد





پرو فایل لینکدینم رو بعداً تکمیل می کنم
"بعداً" یعنی "هیچ وقت". پرو فایل ناقص،
معادل فرصت های از دست رفته است.
لینکدین یکی از مهم ترین ابزارهای
استخدامی است؛ جدی بگیریمش.





چرا کارفرما باید درباره **رزومه** من تحقیق کنه؟

کارفرما به دنبال اطمینانه. رزومه‌ای که قابل **اعتبارسنجی** نباشه، شانس کمی برای موفقیت داره. نمونه کارها و توصیه‌نامه‌ها، ارزش ما رو اثبات می‌کنن



پیگیری کنم؟ مگر نباید منتظر پاسخ بمانم؟

بدون پیگیری، درخواستمون میان
صدها رزومه دیگه گم میشه.
پیگیری هوشمندانه، حرفه‌ای بودن و
جدیت شمارو نشون میده.

